

乐山职业技术学院

LESHAN VOCATIONAL & TECHNICAL COLLEGE

2018届毕业生

就业质量年度报告

二〇一八年十二月

目 录

第一章 概况	1
第一节 项目背景	2
第二节 调研目的	3
第三节 学院简介	4
第二章 就业质量	6
第一节 毕业生基础信息	7
第二节 就业率	12
第三节 毕业去向	12
第四节 就业分布	13
第五节 升学情况	17
第六节 自主创业	18
第七节 待就业	24
第八节 专业匹配	26
第九节 薪酬福利	27
第十节 工作时长	33
第十一节 就业满意度	33
第十二节 工作胜任情况自我评价	34
第十三节 工作能力自我评价	34
第十四节 工作适应情况自我评价	35
第十五节 工作流动情况	35
第十六节 求职情况	36
第十七节 工作满意度	39
第十八节 就业竞争力指数	40
第三章 社会评价	42
第一节 对毕业生的评价	43
第二节 对学院的评价	45
第三节 用人单位招聘意愿	47
第四章 教育教学质量	48
第一节 师资力量评价	49
第二节 教育教学工作评价	49
第三节 就业指导服务评价	53
第五章 母校总体满意度和推荐度	56
第一节 毕业生对母校满意度	57
第二节 毕业生对母校的推荐意愿	57
第三节 对母校推荐意愿原因分析	58
第六章 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业创业指导服务相关举措	59



图表目录

图 1 乐山职业技术学院 2018 届毕业生总体规模	7
图 2 乐山职业技术学院 2018 届毕业生政治面貌分布情况	9
图 3 乐山职业技术学院 2018 届毕业生生源省份分布	10
图 4 生源地为四川省内的乐山职业技术学院 2018 届毕业生生源城市分布	11
图 5 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业率	12
图 6 乐山职业技术学院 2018 届毕业生总体毕业去向	12
图 7 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业地域分布	13
图 8 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业行业分布情况	14
图 9 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业职业分布情况	15
图 10 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业单位性质分布情况	16
图 11 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业单位规模情况	16
图 12 乐山职业技术学院 2018 届毕业生升学比例	17
图 13 乐山职业技术学院 2018 届毕业生升学高校情况	17
图 14 乐山职业技术学院 2018 届毕业生升学原因分析	18
图 15 乐山职业技术学院 2018 届毕业生自主创业时间点	18
图 16 乐山职业技术学院 2018 届毕业生自主创业资金来源	19
图 17 乐山职业技术学院 2018 届毕业生创业动机	19
图 18 乐山职业技术学院 2018 届毕业生创业方法	20
图 19 乐山职业技术学院 2018 届毕业生创业领域	20
图 20 乐山职业技术学院 2018 届毕业生创业项目	21
图 21 乐山职业技术学院 2018 届毕业生在创业过程中常遇困难	21
图 22 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对创业环境的满意度	22
图 23 乐山职业技术学院 2018 届毕业生希望学院提供的创业帮助	22
图 24 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对创业结果的评价	23
图 25 乐山职业技术学院 2018 届毕业生待就业原因分析	24
图 26 乐山职业技术学院 2018 届毕业生待就业时经济来源	25
图 27 乐山职业技术学院 2018 届待就业毕业生找工作意愿	25
图 28 乐山职业技术学院 2018 届毕业生待就业状态下的培训学习情况	26
图 29 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业与专业匹配度	26
图 30 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业与专业匹配度较低的原因分析	27
图 31 乐山职业技术学院 2018 届毕业生总体薪酬情况	28
图 32 乐山职业技术学院 2018 届毕业生从事不同行业的薪酬	28
图 33 乐山职业技术学院 2018 届毕业生在全国各地就业的薪酬水平	29
图 34 乐山职业技术学院 2018 届毕业生在在四川省内各城市就业的薪酬水平	30
图 35 乐山职业技术学院 2018 届毕业生福利待遇	31
图 36 乐山职业技术学院 2018 届毕业生总体薪酬满意度	32
图 37 乐山职业技术学院 2018 届毕业生福利待遇满意度	32
图 38 乐山职业技术学院 2018 届毕业生工作时长情况	33
图 39 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业满意度	33
图 40 乐山职业技术学院 2018 届毕业生工作胜任情况	34
图 41 乐山职业技术学院 2018 届毕业生工作能力自我评价	34
图 42 乐山职业技术学院 2018 届毕业生工作适应情况	35
图 43 乐山职业技术学院 2018 届毕业生工作流动原因分析	36
图 44 乐山职业技术学院 2018 届毕业生求职渠道分布	36
图 45 乐山职业技术学院 2018 届毕业生求职过程关注点	37
图 46 乐山职业技术学院 2018 届毕业生求职过程难易度评价	38



图 47 乐山职业技术学院 2018 届毕业生求职过程自我评价	38
图 48 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对工作的总体满意度	39
图 49 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对工作现状不满意的原因	39
图 50 用人单位对毕业生工作情况的总体评价	43
图 51 用人单位对毕业生行为规范的总体评价	43
图 52 用人单位对毕业生岗位适应情况评价	45
图 53 用人单位对学院的总体评价	45
图 54 用人单位希望与学院开展的合作模式	46
图 55 用人单位对学院的改进建议	47
图 56 用人单位招聘意愿	47
图 57 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对教学教学工作总体评价	49
图 58 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对教育教学工作的满意度	49
图 59 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对专业课程设置的满意度	50
图 60 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对核心课程设置的满意度	50
图 61 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对实践教学的满意度	51
图 62 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对社团活动的参与度与满意度	51
图 63 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对硬件与软件设施的满意度	52
图 64 乐山职业技术学院开设的专业课程对实际工作的贡献度	52
图 65 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对就业创业指导服务工作的总体满意度	53
图 66 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对专业学习的参与度与满意度	53
图 67 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对就业课程的参与度与满意度	54
图 68 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对创业活动的参与度与满意度	54
图 69 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对讲座的参与度与满意度	55
图 70 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对校园招聘会的参与度与满意度	55
图 71 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对母校总体满意度	57
图 72 乐山职业技术学院 2018 届毕业生推荐母校意愿	57
图 73 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对母校推荐意愿原因分析	58
表 1 乐山职业技术学院各系（部）、专业 2018 届毕业生分布情况	8
表 2 乐山职业技术学院各系（部）、专业 2018 届毕业生就业竞争力情况	40
表 3 用人单位对毕业生职业素质的评价	44
表 4 用人单位对毕业生职业能力的评价	44
表 5 用人单位对学校工作开展情况的评价	46



第一章 概况



第一节 项目背景

习近平总书记在十九大会议报告中提出“就业是最大的民生”，并提出增加高校毕业生青年群体多渠道就业，说明高校毕业生的就业情况是国家持续高度重视的问题。教育部自2013 年发布《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》以来，每一年的教育部关于做好高校就业创业工作通知文件（“教学〔2014〕15 号”“教学〔2015〕12 号”“教学〔2016〕11 号”）中都反复要求各地各高校开展毕业生就业质量年度报告的编制工作。高校的就业质量年度报告旨在直接、科学、客观地反映毕业生的就业创业特点，间接反映高校课程合理性及就业指导工作实用性，并以此作为依据，建立合理有效的评估反馈机制，使高校教育质量接受社会监督反馈，促使高等教育与市场需求相结合，培养出适应社会需求的应用型、复合型、创新型人才，促进高等教育内涵式发展。

乐山职业技术学院响应国家政策号召，接受社会监督，重视社会需求，积极开展毕业生就业工作，深入全面地了解毕业生就业情况，有效地对现有教育教学、就业指导服务中出现的问题进行反馈，完善学院培养质量跟踪评估系统，提高教育质量的同时有力地提升就业能力与职业转换能力。



第二节 调研目的

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映，也是高等学校教育质量的重要体现和检验标准。本次调研旨在从就业基本状况、就业质量、用人单位评价、毕业生对母校评价等方面，客观全面地反映乐山职业技术学院 2018 届毕业生的就业情况和主要特点，从而全面、系统反映高校毕业生就业工作实际情况，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切、接受社会监督，建立健全的高校毕业生就业工作评价体系。

一、调查毕业生的就业状况，为学校加强教育教学改革提供依据

通过发布高校毕业生就业质量年度报告，督促高等学校建立健全的就业状况反馈机制，切实把高校毕业生就业质量年度报告的相关信息，作为招生计划安排、学科专业调整、教育教学改革等方面的重要参考，健全专业预警、退出和动态调整机制，使高校学科专业设置与社会需求相匹配，不断加大应用型、复合型、创新型人才培养力度，增强高校毕业生就业创业和职业转换能力。

二、剖析毕业生的就业质量，促进学校人才培养与社会需求良性互动

通过对毕业生就业质量的跟踪调查，经过数据整理和统计分析，进行深入透彻的比较分析，可以全方位评价高校培养的人才质量，全面掌握高校与用人单位之间的人才供求关系状况，以市场为导向进一步促进高校人才培养、社会需求和就业的良性互动，指导高校适时调整课程设置和专业方向，为教育教学中的问题提出各项改善建议，由此改进教学方式，提升办学质量。

三、反馈毕业生对母校的评价，提升学校的社会知名度和影响力

毕业生是学校最有效的宣传员和形象代表，毕业生对母校的推荐度及满意率很大程度上等同于高校自身形象和声誉。通过毕业生对学校的满意度调查，可以了解毕业生对学校整个培养过程有效性的评价，而他们中肯的意见和建议，可以促使学校不断改进工作，努力提升学校的社会知名度、认可度和影响力，最终促进学校可持续发展。



第三节 学院简介

乐山职业技术学院，位于四川省岷江、青衣江、大渡河三江汇流处的历史文化名城——乐山市，学院于 2002 年 4 月经四川省人民政府批准成立，是含医药卫生、财经旅游、机械电子、新能源学科的一所综合性全日制公立普通高等学校。

学院是四川省示范性高等职业院校，是“国家高技能人才培训基地”、“教育部——中兴通讯 ICT 行业创新基地”、“国家西部旅游专门人才培养基地”、“四川省首批高技能人才培训基地”、“博士后创新实践基地”，是全国办学模式研究会副主任委员单位、四川省哲学学会副会长单位，四川省计算机学会副理事长单位，四川省电子学会副理事长单位，四川省计算机学会高职高专分会理事长单位。

学院占地面积 800 亩，现有专任教师 506 人，教授 35 人，副教授 151 人；在校全日制学生近 1.8 万人。学院设有新能源工程系、财经管理系、旅游系、艺术设计系、机电工程系、电子信息工程系、护理系、医学系、药学系、体育系和基础公共课程部。开设文科、理科和工科所属专业 48 个。其中护理、硅材料技术、移动通信技术专业为省级重点专业。学院拥有一所直属附属医院和乐山市中医院、乐山市老年病专科医院、乐山市妇幼保健院三所非直属附属医院。

学院拥有配有先进仪器设备的实习、实训室和培训基地，建有目前国内 ICT 行业最先进技术设备的“教育部——中兴通讯 ICT 行业创新”基地、国内首家“多晶硅仿真工厂”和“乐山太阳能研究院”、“乐山药物研究中心”、“3D 打印工程技术中心”科研基地。建有“现代网络通讯实训中心”、“汽车检测与维修实训中心”、“多晶硅铸锭生产实训中心”和“智能交通实训中心”。

学院坚持“科研兴校”战略，科研成果丰硕。公开发表论文 3644 篇，其中，核心期刊论文 494 篇。出版专著 21 本，获批国家专利 48 项，承担省级及以上科研课题 192 项。

学院坚持“整合资源、多元合作、深度融合、共同发展”的办学理念，坚持走内涵发展和“产、学、研”相结合的办学道路，与中科院成都分院、中科院广州能源研究所、中山大学、四川大学、西南交通大学、西南财经大学、泸州医学院等高校和科研院所建立了长期合作关系。与中国人民解放军总医院、四川大学华西附属医院、中兴通讯股份有限公



司、中国华录集团有限公司、深圳华为集团等省内外 170 多家知名企事业单位建立了良好的校企合作关系。

学院积极开展多层次、宽领域、多形式的国际交流与合作，坚持“引进来”和“走出去”相结合，先后同美国、芬兰、加拿大、德国、日本、韩国、澳大利亚、泰国、老挝、尼泊尔等国家以及香港、台湾地区的 39 所高校或机构建立了友好合作关系；引进美国、加拿大、日本、芬兰、澳大利亚等国家优质教育资源；常年开展师生的交流互访和进修学习。在四川省高等职业院校中，学院首先招收学历制留学生，自 2011 年起，先后招收来自泰国、老挝、尼泊尔、安哥拉籍留学生 205 名，目前在校留学生 97 名。2014 年学院获得中国高等教育学会“来华留学生教育先进集体”称号，在国际交流与合作领域迈出了全新的一步。

学院招生人数和毕业生就业率位居全省同类院校前列，一批护理专业、机电专业毕业生在美国、英国、加拿大、澳大利亚、芬兰、沙特阿拉伯、新加坡、日本等国家和地区工作。学院毕业生就业率达 96% 以上，称职率达 90% 以上，受到了用人单位的普遍欢迎。

自学院建院以来，先后为国家培养输送了卫生、旅游、财经、营销、机械、电子、新能源等方面的中高级业务技术骨干和管理人才 5 万余人，为企事业单位、农村培训乡村医生、农民工、会计、高级营销员、机电类技术工人等达 4 万多人，为地方经济建设和社会发展作出了积极贡献。

2017 年 10 月，学院整体搬入占地 800 亩，设计先进、功能完善的“绿色、智慧、平安”新校园。

立足新的起点，学院将不断砥砺前行，继续深化体制机制改革，进一步提升学院综合办学实力、人才培养水平、科技开发能力与社会服务能力，开启新的征程，建设一流校园，实施一流的管理，培养一流的人才，实现学院新的跨越。



第二章 就业质量



第一节 毕业生基础信息

一、毕业生规模

乐山职业技术学院 2018 届毕业生共计 3970 人，其中男性毕业生 1142 人，人数占比 28.77%，女性毕业生 2828 人，人数占比 71.23%。

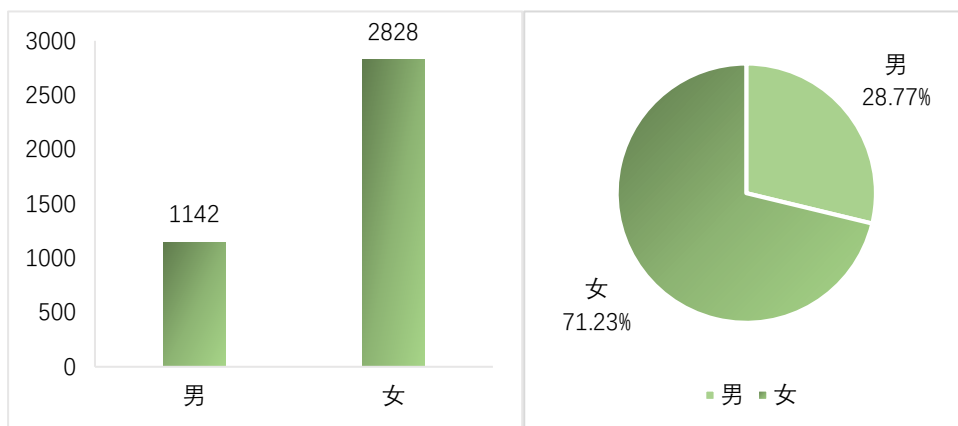


图 1 乐山职业技术学院 2018 届毕业生总体规模

二、系（部）与专业分布

从乐山职业技术学院的系（部）设置情况来看，全校共设 10 系 1 部，护理系的毕业生人数最多，共计 1306 人，人数占比 32.90%。

从乐山职业技术学院的专业设置情况来看，全校共设 36 个专业，护理专业的毕业生人数最多，共计 1306 人，人数占比 32.90%。



乐山职业技术学院各系（部）、专业 2018 届毕业生分布情况详见表 1。

表 1 乐山职业技术学院各系（部）、专业 2018 届毕业生分布情况

系（部）	专业	毕业生人数	比例
财经管理系	财务管理	70	1.76%
	电子商务	82	2.07%
	工程造价	70	1.76%
	工商企业管理	44	1.11%
	会计	114	2.87%
	会计电算化	183	4.61%
	物流管理	45	1.13%
财经管理系 汇总		608	15.31%
电子信息工程系	物联网应用技术	52	1.31%
	移动通信技术	274	6.90%
	应用电子技术	53	1.34%
电子信息工程系 汇总		379	9.55%
护理系	护理	1306	32.90%
护理系 汇总		1306	32.90%
机电工程系	城市轨道交通控制	22	0.55%
	机电设备维修与管理	24	0.60%
	机械设计与制造	28	0.71%
	交通安全与智能控制	56	1.41%
	汽车检测与维修技术	205	5.16%
	数控技术	32	0.81%
机电工程系 汇总		367	9.24%
旅游系	导游	16	0.40%
	航空服务	14	0.35%
	酒店管理	39	0.98%
	旅游管理	89	2.24%
旅游系 汇总		158	3.98%
体育系	运动休闲服务与管理	30	0.76%
体育系 汇总		30	0.76%
新能源工程系	工业分析与检验	7	0.18%
	光伏材料加工与应用技术	42	1.06%
	光伏发电技术及应用	64	1.61%
	硅材料技术	20	0.50%
新能源工程系 汇总		133	3.35%
药学系	农产品质量检测	31	0.78%
	药品经营与管理	64	1.61%
	药物制剂技术	126	3.17%
	药学	153	3.85%
	中药	160	4.03%
药学系 汇总		534	13.45%
医学系	康复治疗技术	154	3.88%



	临床医学	183	4.61%
医学系 汇总		337	8.49%
艺术设计系	广告设计与制作	67	1.69%
	环境艺术设计	20	0.50%
	影视动画	31	0.78%
艺术设计系 汇总		118	2.97%
总计		3970	100.00%

三、政治面貌

乐山职业技术学院 2018 届毕业生政治面貌为中共党员的人数占比 0.43%，政治面貌为中共预备党员的人数占比 1.34%，政治面貌为共青团员的人数占比 95.59%，政治面貌为群众的人数占比 2.65%。

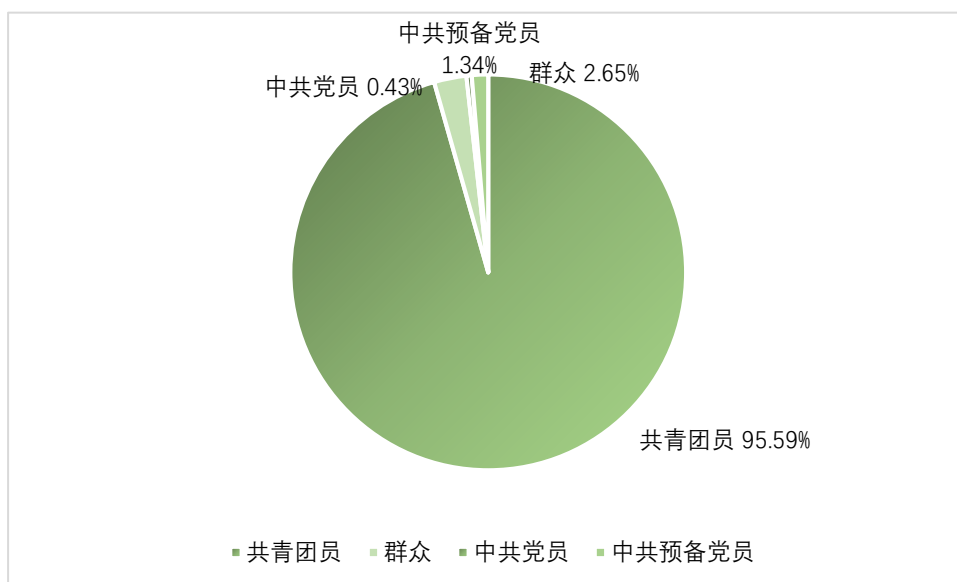


图 2 乐山职业技术学院 2018 届毕业生政治面貌分布情况



四、生源地分布

（一）全国各省份分布

乐山职业技术学院 2018 届毕业生主要来自四川省，共计 3934 人，人数占比 99.09%。而来自省外的人数占比 0.91%。

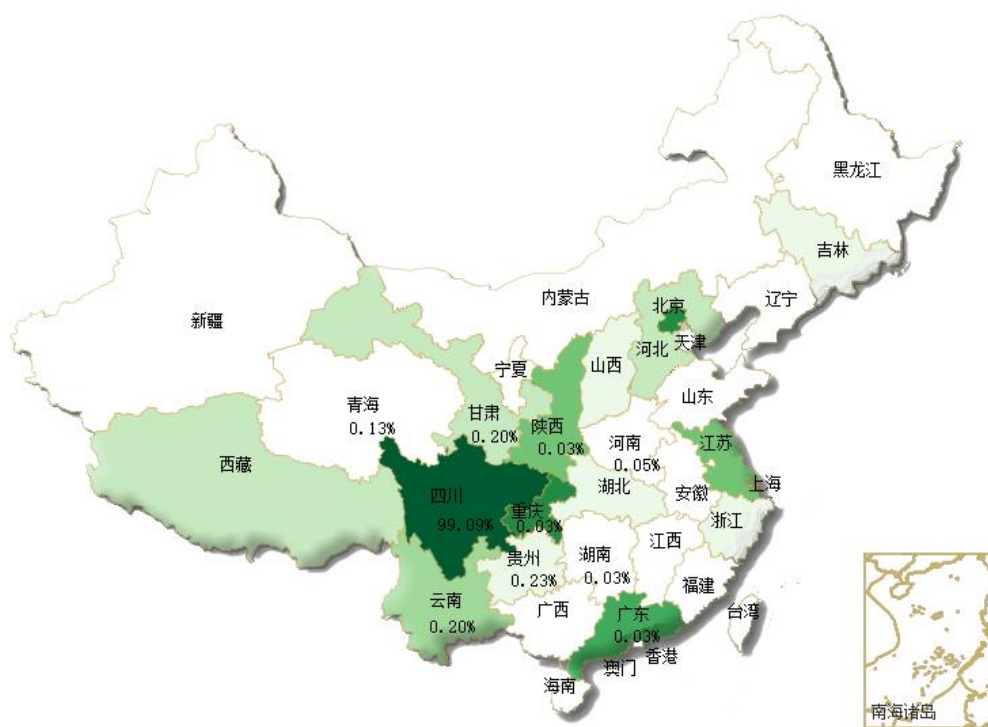


图 3 乐山职业技术学院 2018 届毕业生生源省份分布



（二）四川省内分布

生源地为四川省内的乐山职业技术学院 2018 届毕业生中，来自乐山市和眉山市的毕业生人数较多，人数占比分别为 22.94%和 20.06%。

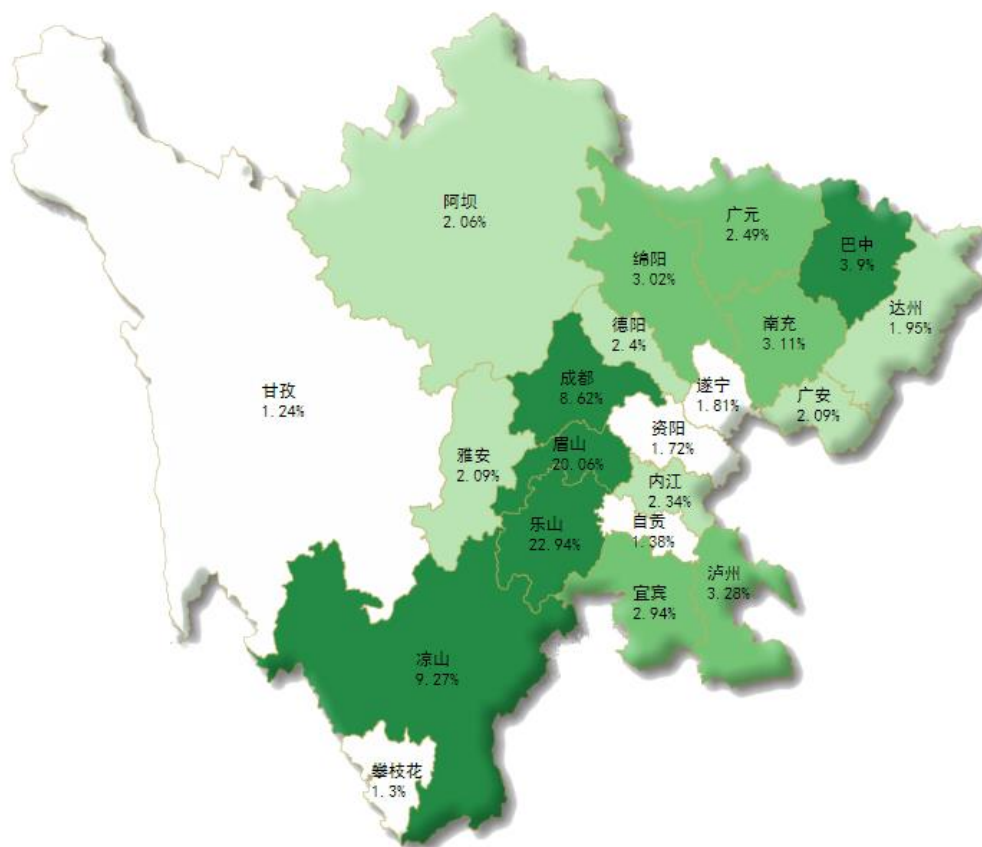


图 4 生源地为四川省内的乐山职业技术学院 2018 届毕业生生源城市分布



第二节 就业率

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届毕业生的总体就业率为 96.70%，男性毕业生就业率为 96.67%，女性毕业生就业率为 96.71%。女性毕业生就业率比男性毕业生高出 0.04 个百分点。

按照教育部颁布的统计标准，毕业生就业率=(签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境)/毕业生总人数*100%。

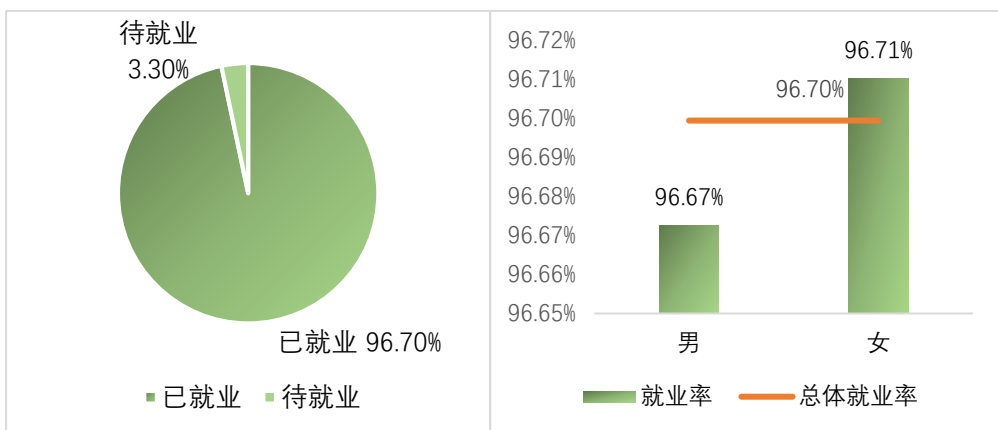


图 5 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业率

第三节 毕业去向

调查结果显示，总体来看，签就业协议形式就业（人数占比 53.90%）、其他录用形式就业（人数占比 20.98%）、签劳动合同形式就业（人数占比 15.44%）是乐山职业技术学院 2018 届毕业生毕业后的主要毕业去向。除此之外，本校毕业生毕业去向还包括升学（人数占比 4.53%）、自由职业（人数占比 0.88%）、应征入伍（人数占比 0.48%）、自主创业（人数占比 0.30%）、参与地方基层项目（人数占比 0.15%）、待就业（人数占比 3.30%）。

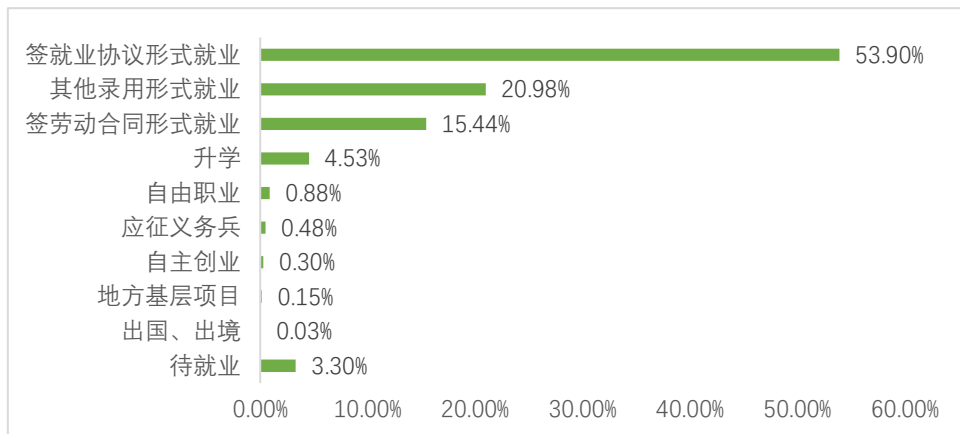


图 6 乐山职业技术学院 2018 届毕业生总体毕业去向



第四节 就业分布

一、就业地域分布

调查结果显示,总体来看,乐山职业技术学院 2018 届毕业生的就业地域主要为四川省,人数占比 92.03%。毕业生就业地域为省外的人数占比 7.97%。

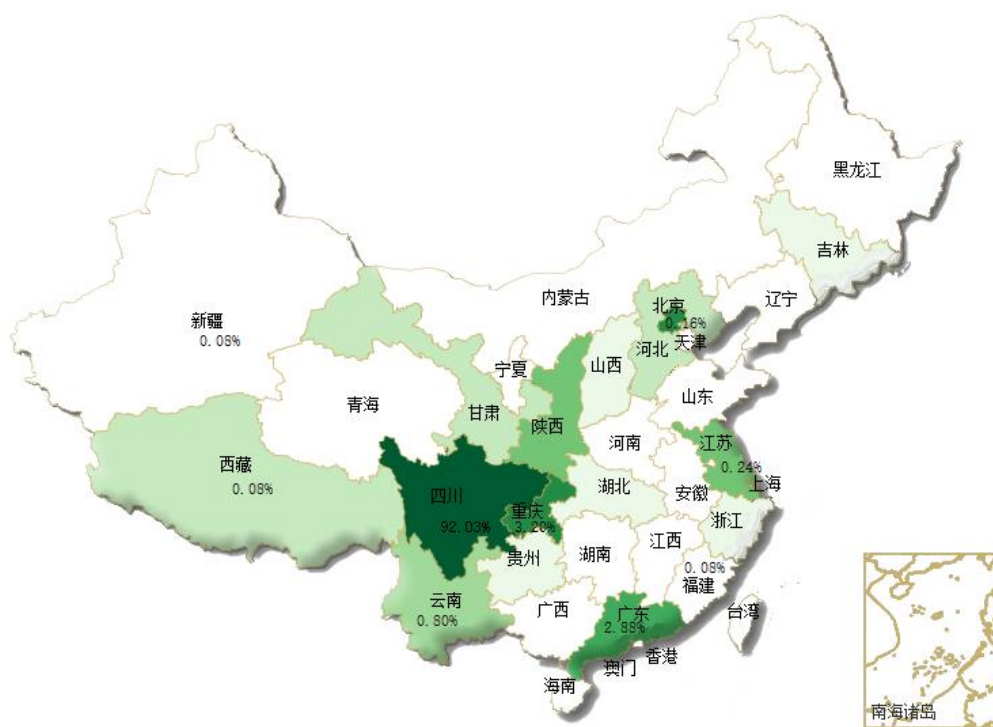


图 7 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业地域分布



二、就业行业分布

调查结果显示，总体来看，卫生和社会工作行业是乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生就业人数最多的行业，人数占比 28.51%；其次是制造业，人数占比 16.04%；排名并列第三的是信息传输、软件和信息技术服务业及建筑业，人数占比均为 7.78%。

学院 2018 届毕业生就业行业分布情况详见图 8。

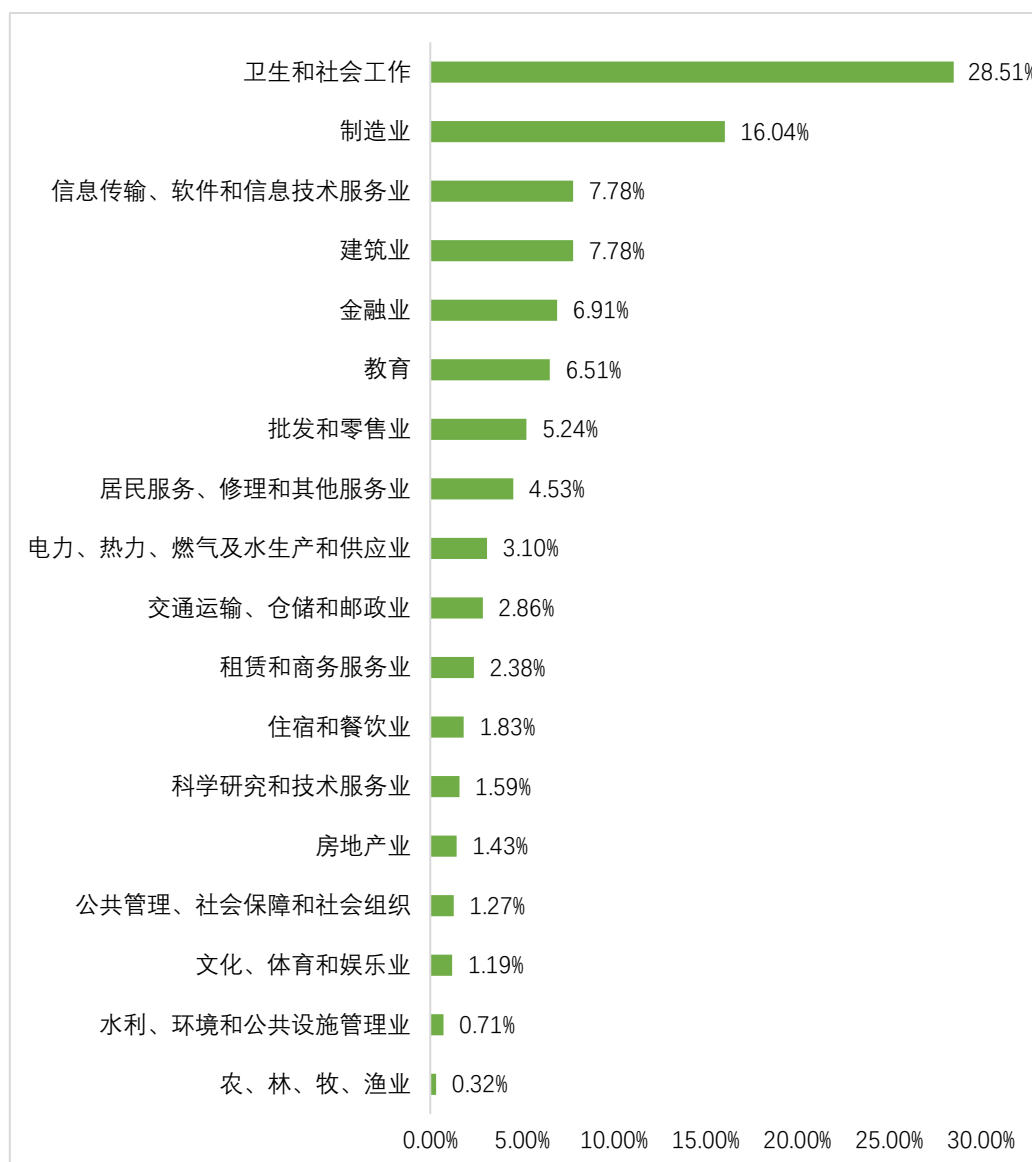


图 8 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业行业分布情况



三、就业职业分布

调查结果显示，总体来看，技术人员是乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生从业人数最多的职业，人数占比 33.19%。其次是会计，人数占比 9.29%。排名第三的是销售人员，人数占比 8.66%。

学院 2018 届毕业生就业职业分布情况详见图 9。

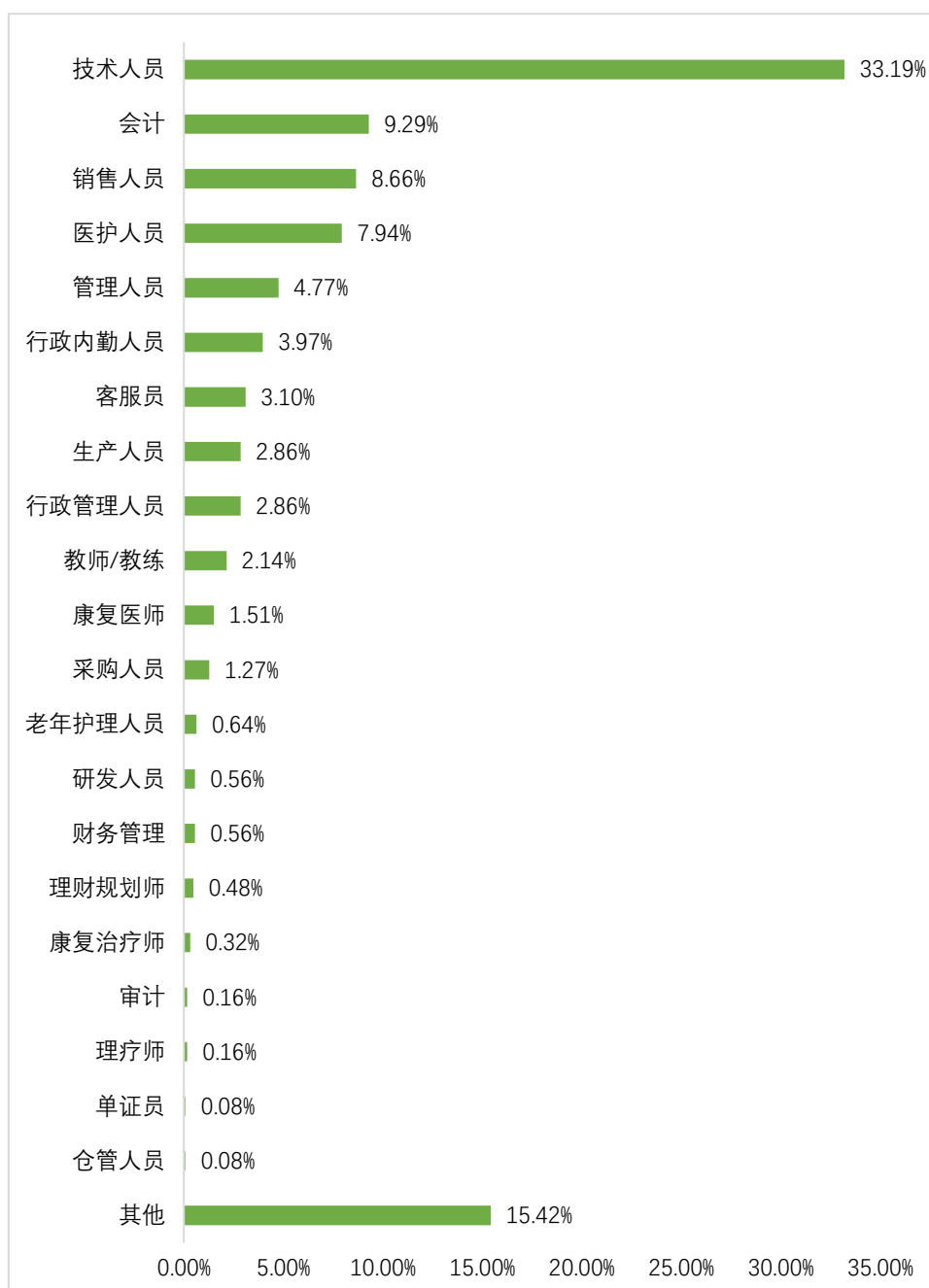


图 9 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业职业分布情况



四、就业单位性质分布

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生就职单位的性质主要以民营企业为主，人数占比 51.86%。紧随其后的是医疗卫生单位、国有企业和 other 事业单位，人数占比分别为 20.62%、9.12% 和 4.60%。

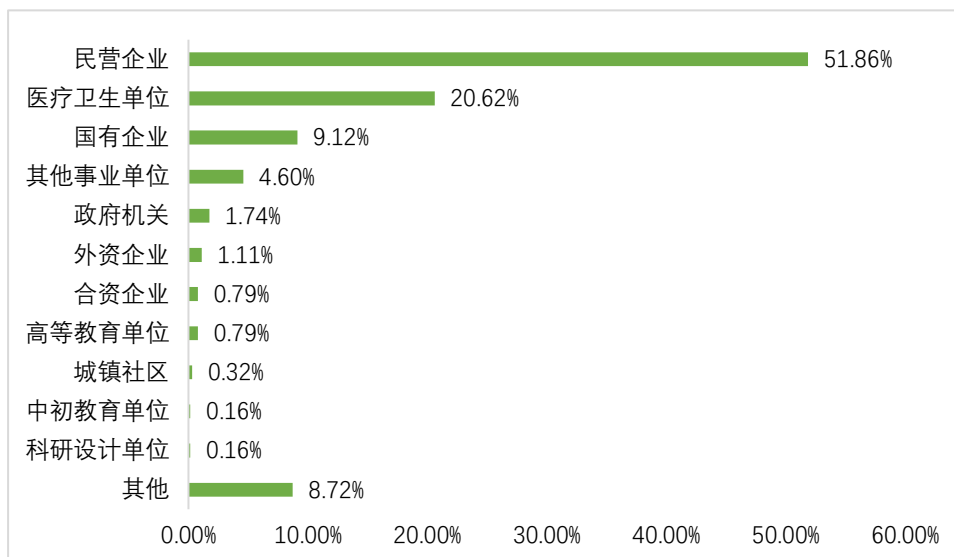


图 10 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业单位性质分布情况

五、就业单位规模分布

调查结果显示，从单位在职员工人数规模来看，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生就业单位人数规模主要为 1001 人及以上，占比 25.02%；其次是 50 人及以下，占比 22.95%；排名第三的是 51-100 人，占比 20.57%。

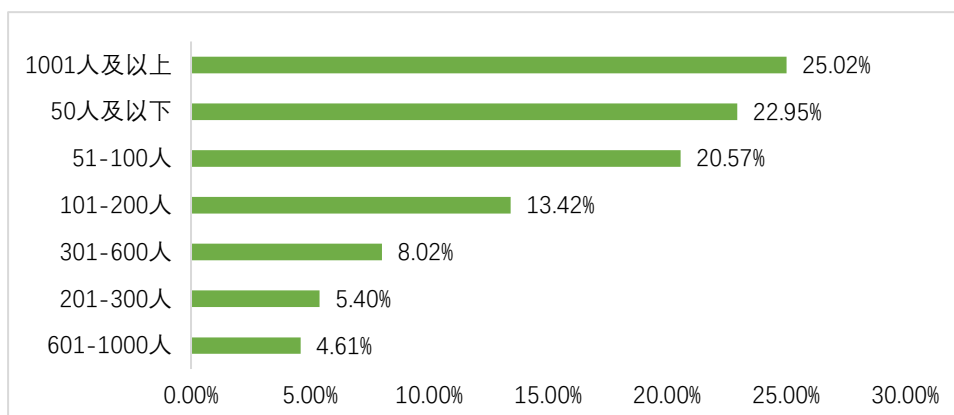


图 11 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业单位规模情况



第五节 升学情况

一、毕业生升学比例

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届毕业生选择升学的毕业生占学院总人数的 4.53%。其中，已升学的男性毕业生人数占比 22.78%，已升学的女性毕业生人数占比 77.22%。男性毕业生升学的比例远低于女性毕业生升学的比例。

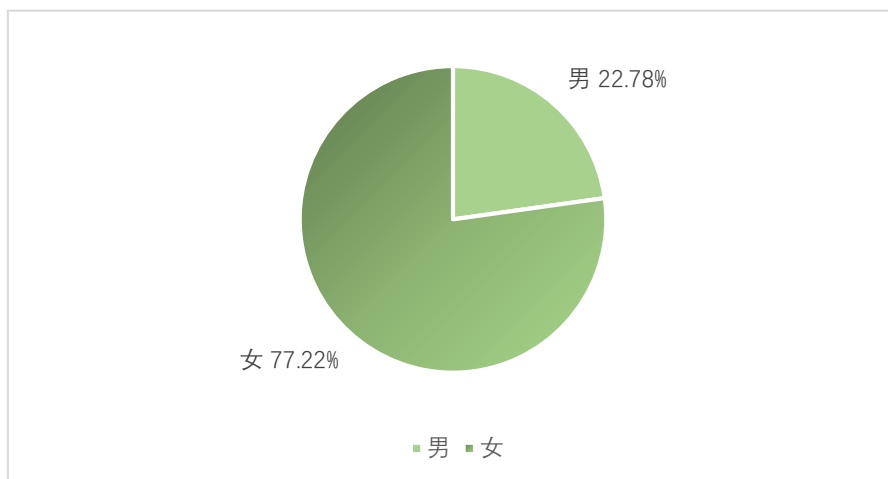


图 12 乐山职业技术学院 2018 届毕业生升学比例

二、升学高校情况

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届毕业生升学高校排名前三的分别是西南医科大学、乐山师范学院和成都工业学院，人数分别为 45 人、40 人和 33 人，占比分别为 25.00%、22.22%和 18.33%。此外，西昌学院、攀枝花学院、成都医学院和宜宾学院也是学院 2018 届毕业生毕业后选择升学的院校。

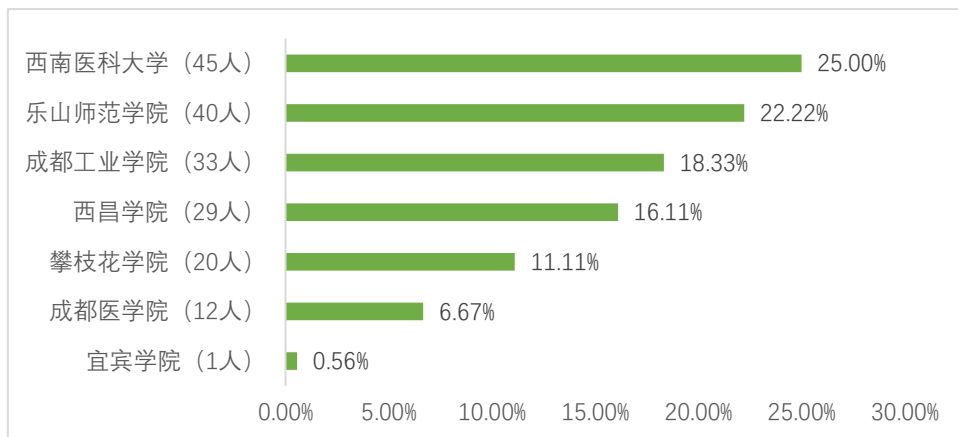


图 13 乐山职业技术学院 2018 届毕业生升学高校情况



三、升学原因分析

调查结果显示，继续提升自己是乐山职业技术学院 2018 届毕业生毕业后选择升学的主要原因，人数占比 72.12%。此外，想去更好的大学和专业相关工作对学历要求高也是学院 2018 届毕业生毕业后选择升学的重要原因。

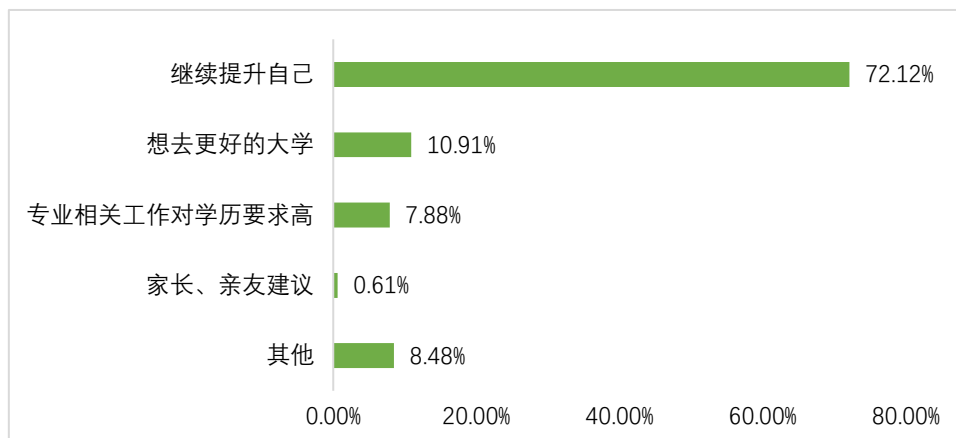


图 14 乐山职业技术学院 2018 届毕业生升学原因分析

第六节 自主创业

一、自主创业比例

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生中，自主创业的毕业生占学院总人数的 0.30%。

二、自主创业时间点

调查结果显示，自主创业的乐山职业技术学院 2018 届毕业生中，主要是在毕业工作一段时间后进行创业，占比 77.27%。毕业后立即创业的毕业生占比 22.73%。

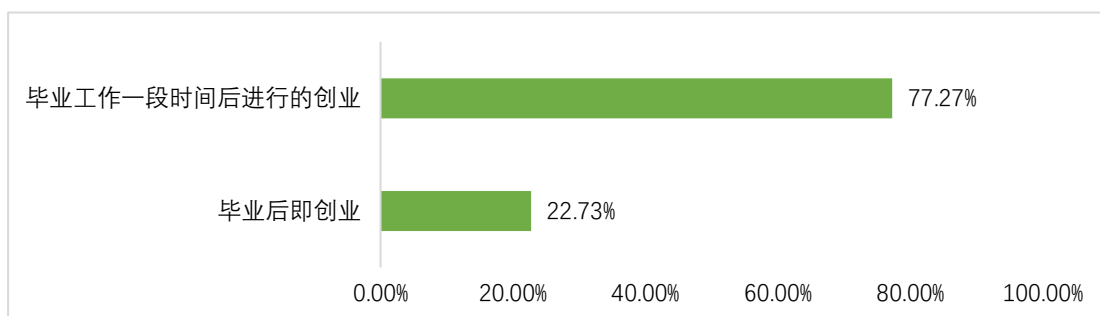


图 15 乐山职业技术学院 2018 届毕业生自主创业时间点



三、资金来源

调查结果显示，自主创业的乐山职业技术学院 2018 届毕业生中，创业资金主要来源是父母给的和自有资金，占比分别为 83.33%和 58.33%。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

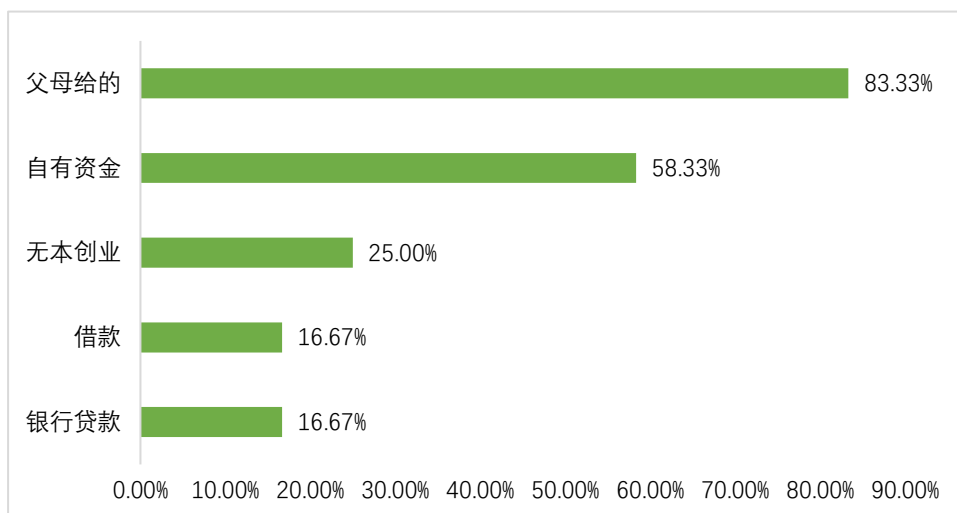


图 16 乐山职业技术学院 2018 届毕业生自主创业资金来源

四、创业动机

调查结果显示，想尽快实现财务自由是乐山职业技术学院 2018 届自主创业的毕业生的主要创业动机，人数占比 66.67%。自身拥有一定资源、创业环境、创业政策优厚和实现人生理想等也是学院 2018 届毕业生自主创业的动机。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

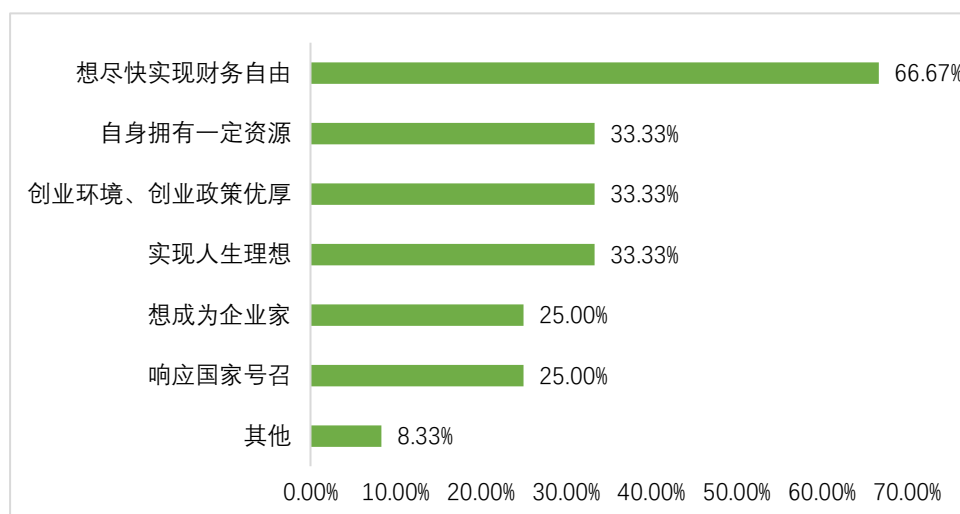


图 17 乐山职业技术学院 2018 届毕业生创业动机



五、创业方法

调查结果显示，自主创业的乐山职业技术学院 2018 届毕业生在创业团队中扮演着不同的角色。其中，负责提供场所的人数占比 50.00%，负责提供资源的人数占比 41.67%，负责提供技术的人数占比 33.33%，负责提供资金的人数占比 16.67%，负责提供创业项目的人数占比 16.67%。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

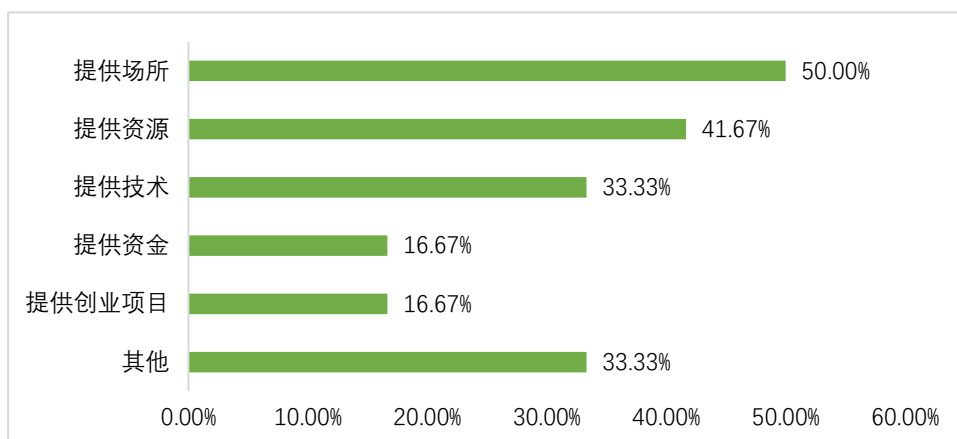


图 18 乐山职业技术学院 2018 届毕业生创业方法

六、创业领域

调查结果显示，自主创业的乐山职业技术学院 2018 届毕业生中，选择创业领域为住宿餐饮业、交通运输、仓储和邮政业、建筑业的毕业生人数较多，选择比例均为 23.08%。

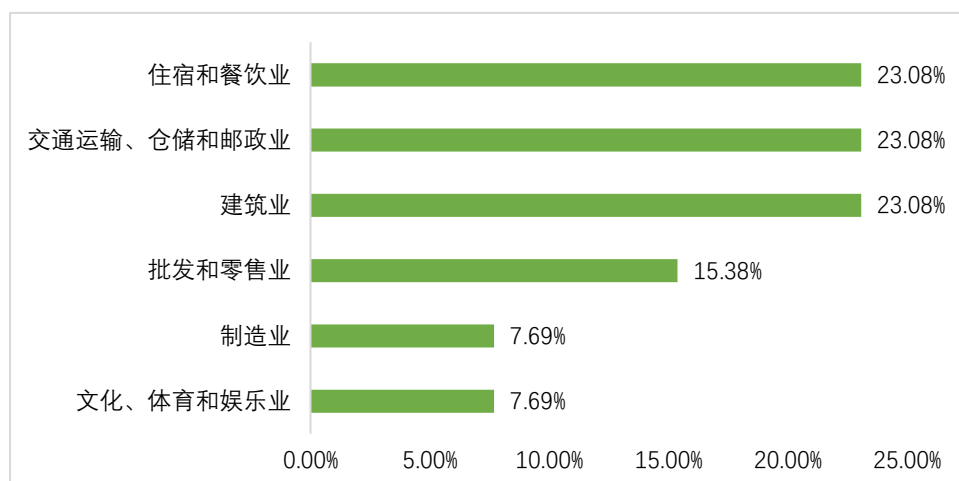


图 19 乐山职业技术学院 2018 届毕业生创业领域



七、创业项目

调查结果显示，自主创业的乐山职业技术学院 2018 届毕业生中，选择创意小店项目的毕业生人数最多，占比 41.67%；其次是选址科技服务项目的毕业生，人数占比 25.00%。

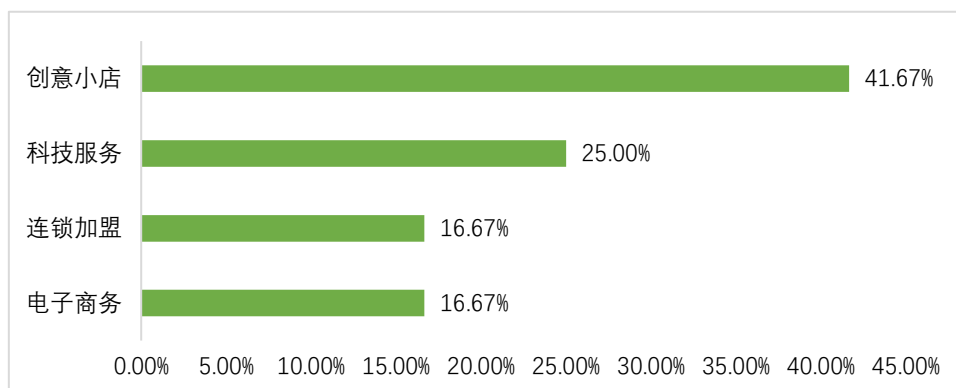


图 20 乐山职业技术学院 2018 届毕业生创业项目

八、创业困难

调查结果显示，行业竞争力大、市场开拓困难以及缺少政策扶持是自主创业毕业生面临的主要困难。学院 2018 届毕业生创业过程中常遇困难情况详见下图。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

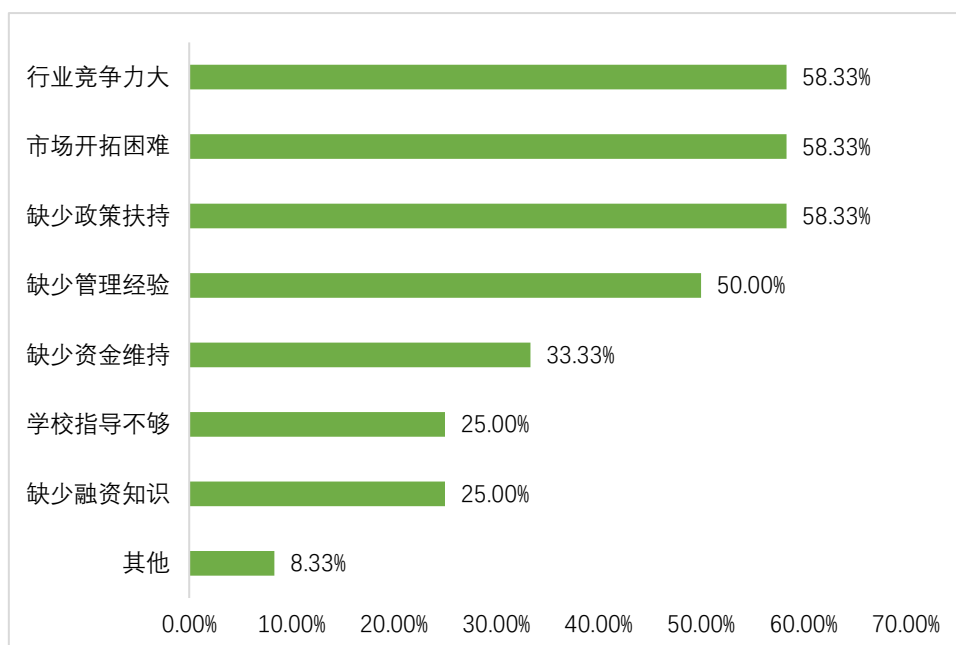


图 21 乐山职业技术学院 2018 届毕业生在创业过程中常遇困难



九、创业环境满意度

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届自主创业毕业生对创业环境的评价较高。其中，认为创业环境非常好的比例为 7.69%，认为比较好的比例为 69.23%。而认为目前创业环境不好的创业毕业生比例为 23.08%。

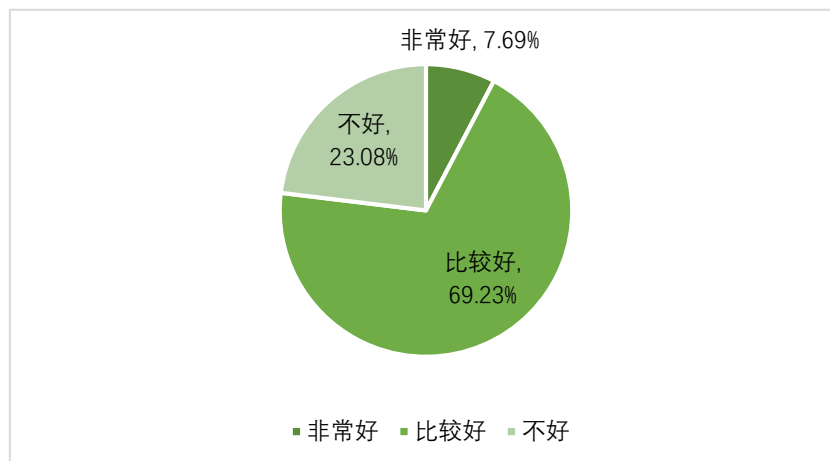


图 22 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对创业环境的满意度

十、希望学院提供的创业帮助

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届自主创业毕业生，最希望从学校得到的帮助是开设资金筹集相关课程，占比 75.00%。其次是提供创业平台、开设创业相关政策解读的课程和开设创业相关管理课程，所占比例均为 50.00%。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

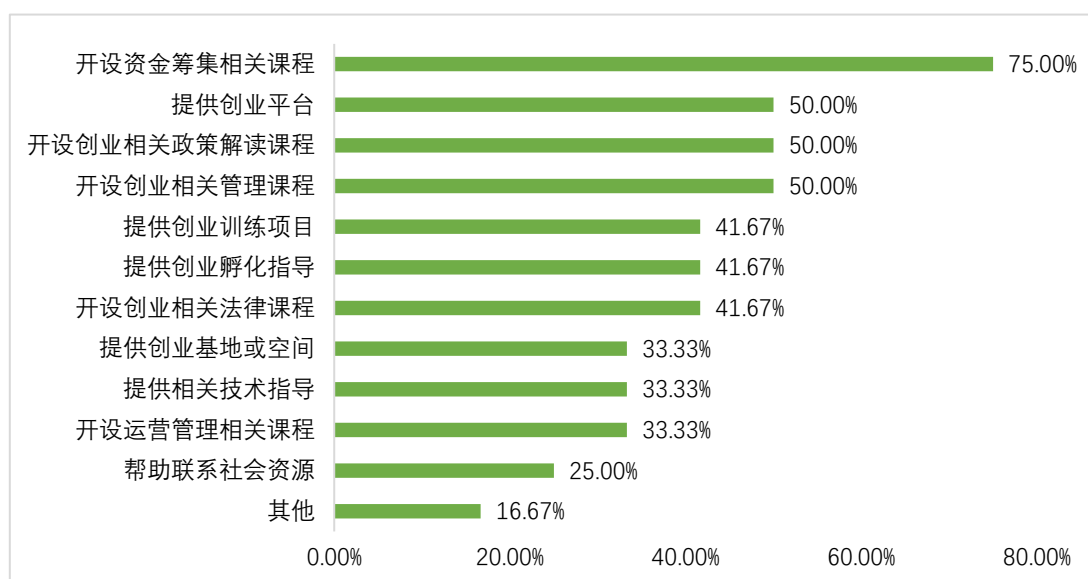


图 23 乐山职业技术学院 2018 届毕业生希望学院提供的创业帮助



十一、创业结果评价

调查结果显示,乐山职业技术学院2018届自主创业毕业生对创业结果评价较高。其中,认为自主创业非常成功的人数占比61.54%,认为比较成功的人数占比38.46%。没有毕业生认为自己的创业结果是不成功的。

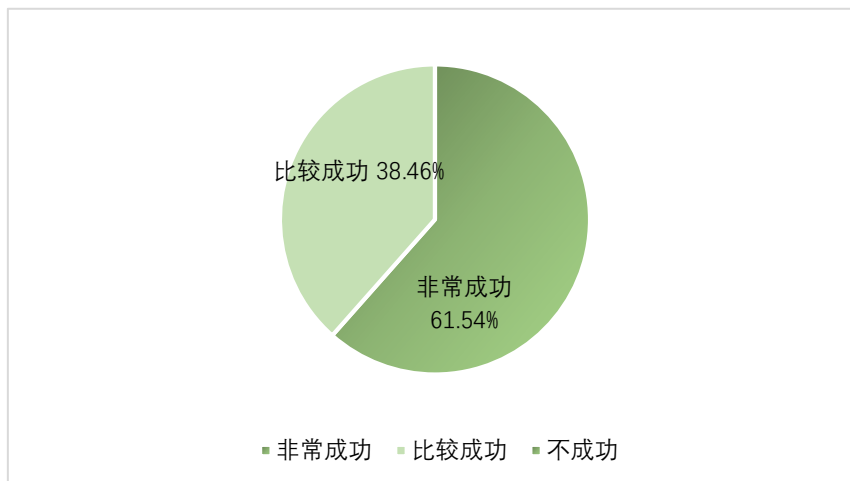


图 24 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对创业结果的评价



第七节 待就业

一、待就业比例

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生中处于待就业状态的毕业生占学院总人数的 3.30%。

二、待就业原因分析

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届待就业毕业生中，有 49.75% 的待就业毕业生在准备公招公考，有 22.84% 的待就业毕业生在备考相关技能证书，有 6.60% 的待就业毕业生正在接受培训。此外，还有 4.57% 的待就业毕业生正在毕业旅行中，有 4.06% 的待就业毕业生在准备升学。

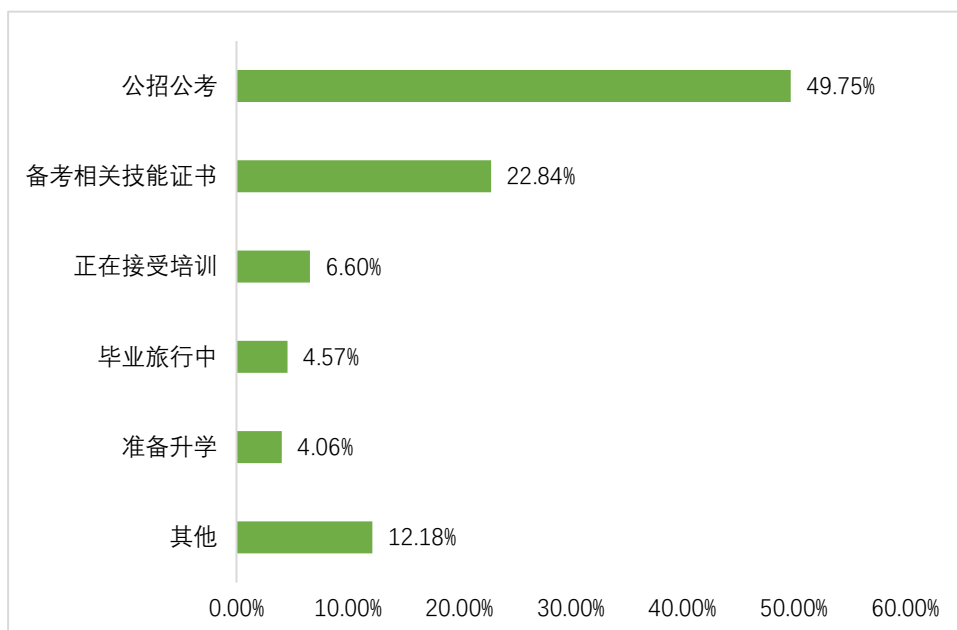


图 25 乐山职业技术学院 2018 届毕业生待就业原因分析



三、待就业时经济来源

调查结果显示，关于乐山职业技术学院 2018 届待就业毕业生的经济来源，主要是来自父母和个人积蓄，占比分别为 47.45%和 45.92%。此外，有 24.49%的待就业毕业生通过兼职来挣生活费，有 1.02%的待就业毕业生通过做小生意增加收入。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

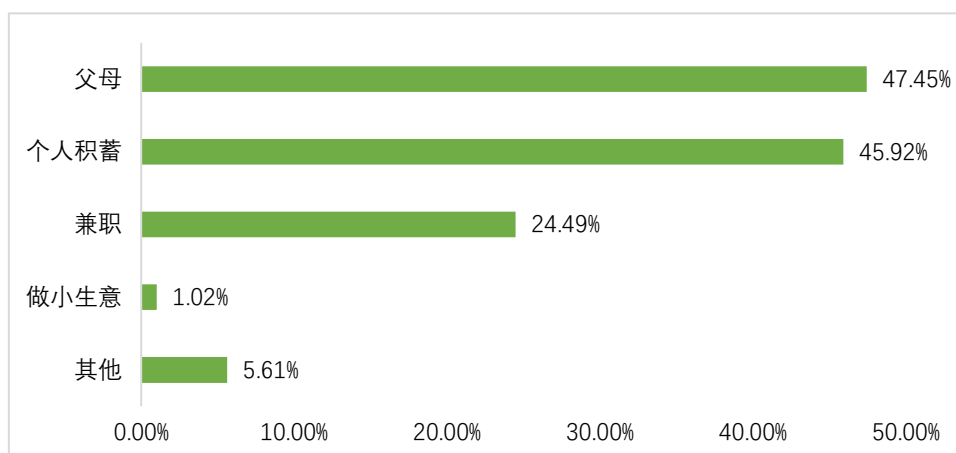


图 26 乐山职业技术学院 2018 届毕业生待就业时经济来源

四、找工作意愿

调查结果显示，处于待就业状态的毕业生找工作的意愿还是非常强烈的，有 75.40%的待就业毕业生非常愿意找工作，21.93%的待就业毕业生比较愿意找工作。仅有 2.67%的毕业生明确表示拒绝。

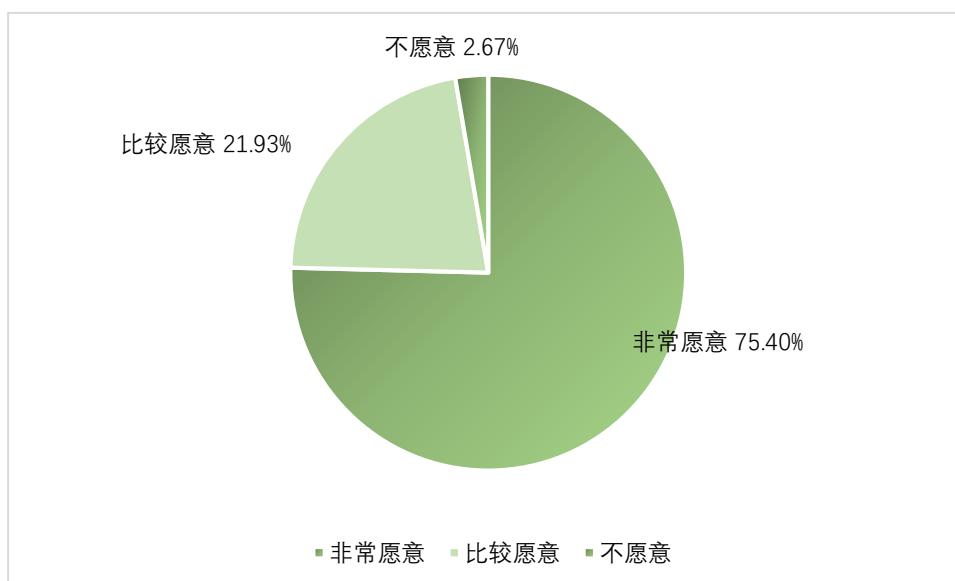


图 27 乐山职业技术学院 2018 届待就业毕业生找工作意愿



五、培训学习情况

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届待就业毕业生中，有 39.04% 的人正在接受相关培训学习，为正式上岗工作做准备。

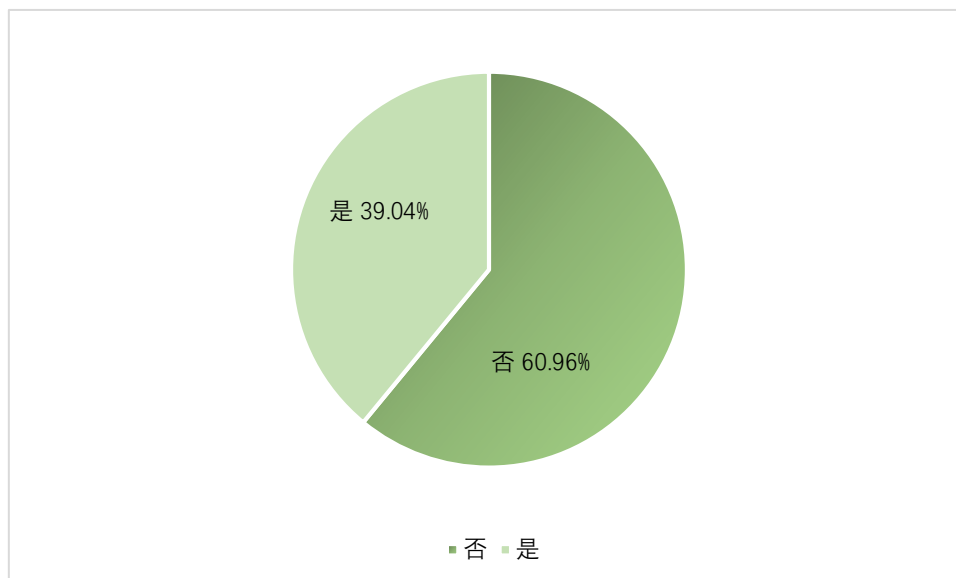


图 28 乐山职业技术学院 2018 届毕业生待就业状态下的培训学习情况

第八节 专业匹配

一、就业与专业匹配度

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生就业对口情况较好，专业匹配度为 65.29%。其中，表示就业与专业非常对口的人数占比 17.00%，表示就业与专业比较对口的人数占比 48.29%。而表示就业与专业不对口的人数占比 34.71%。

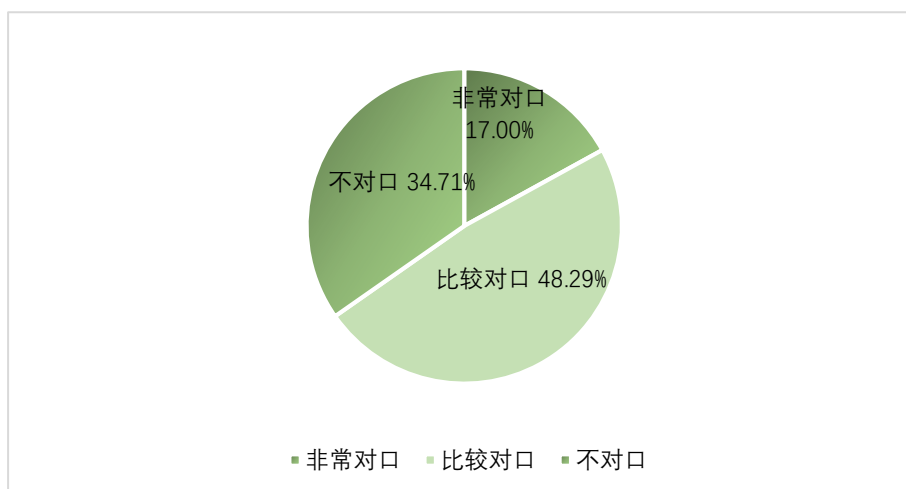


图 29 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业与专业匹配度



二、就业与专业匹配度较低的原因分析

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届就业与专业不匹配的毕业生中，对口工作与兴趣不符合是主要原因，占比 26.13%。紧随其后的是对口工作发展空间太小、对口工作专业能力要求高和对口工作薪酬待遇太低，分别占比 15.99%、15.32%和 15.09%。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

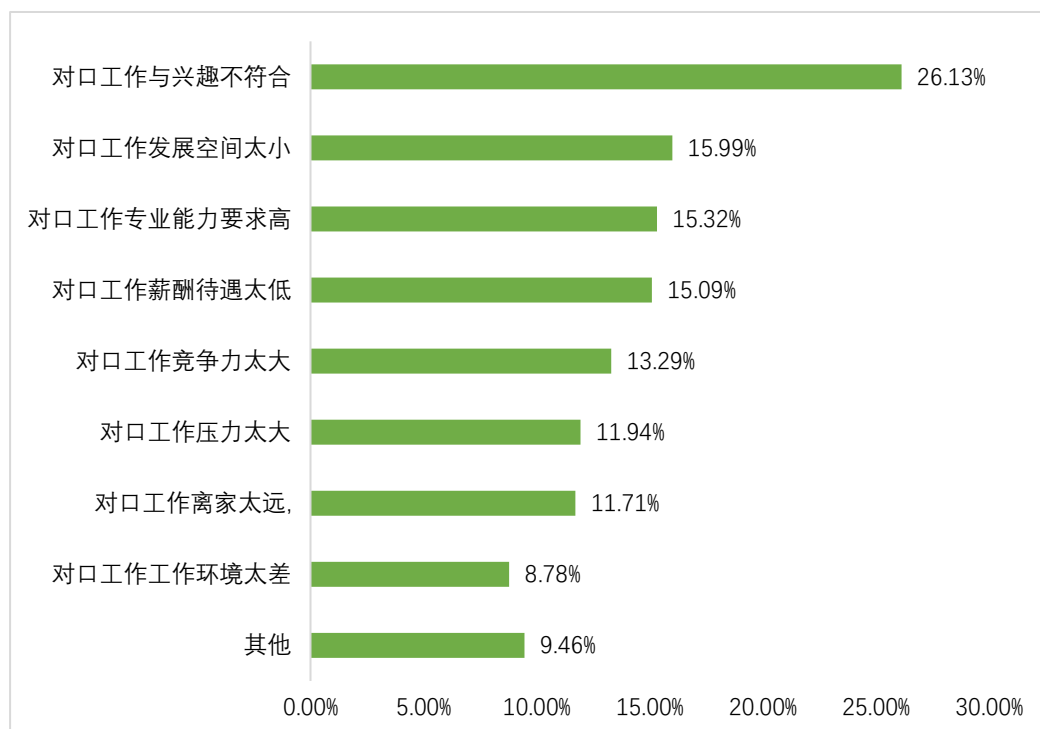


图 30 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业与专业匹配度较低的原因分析

第九节 薪酬福利

一、毕业生薪酬

（一）总体薪酬

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生月均收入（税前）为 3225 元，男性毕业生的月均收入（税前）为 3449 元，女性毕业生的月均收入（税前）为 3137 元。男性毕业生月均收入（税前）比女性毕业生月均收入（税前）多出 312 元。

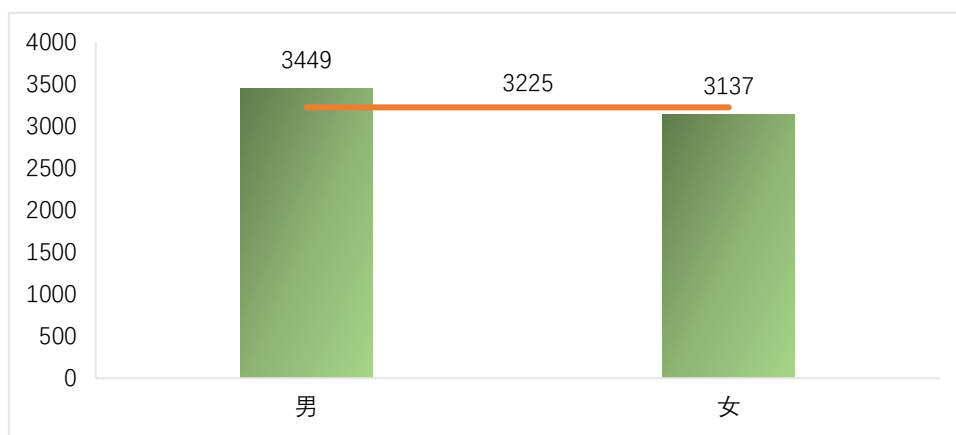


图 31 乐山职业技术学院 2018 届毕业生总体薪酬情况

（二）不同行业的薪酬

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生行业薪酬中，水利、环境和公共设施管理业、电力、热力、燃气及水生产和供应业、金融业的薪酬较高，分别为 5500 元、4138 元和 4032 元。其他行业薪酬水平详见图 34。

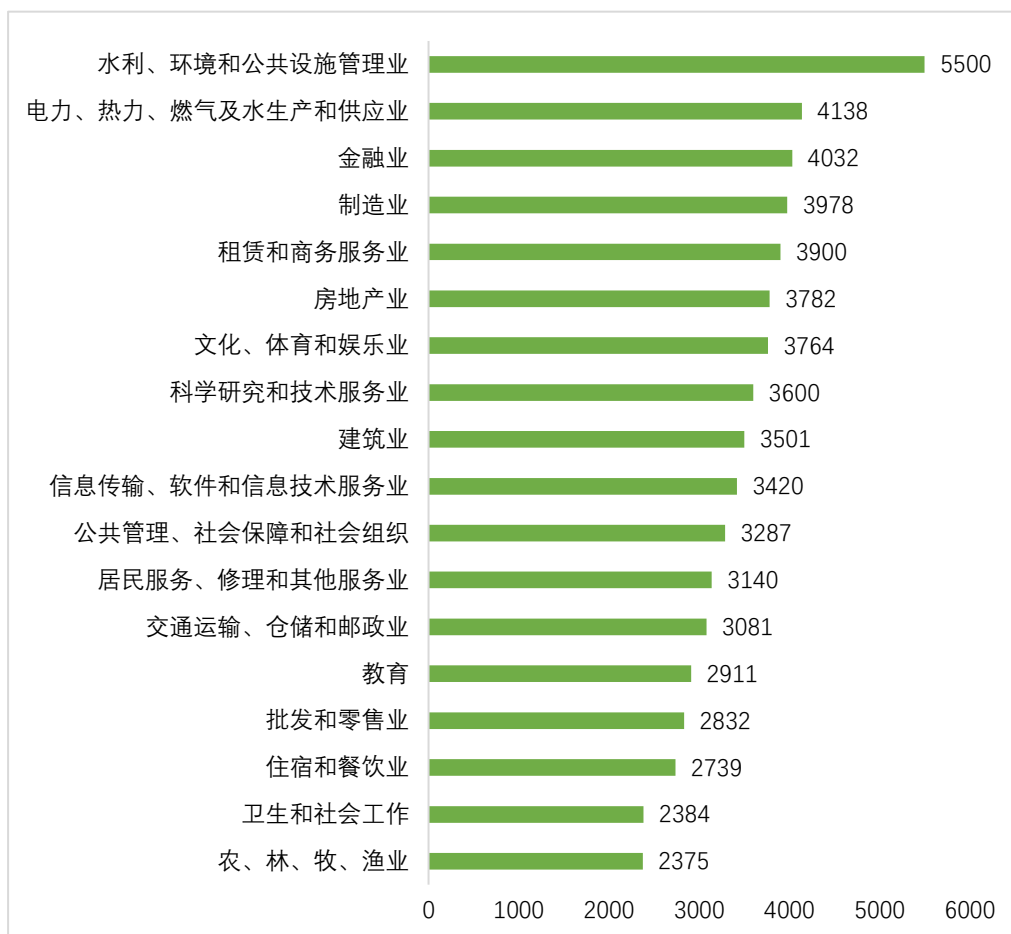


图 32 乐山职业技术学院 2018 届毕业生从事不同行业的薪酬



（三）不同地域的薪酬

1. 毕业生在全国各地就业的薪酬水平

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届毕业生薪酬水平较高的地域主要是浙江（4062 元）、北京市（4000 元）、上海市（4000 元）等地。

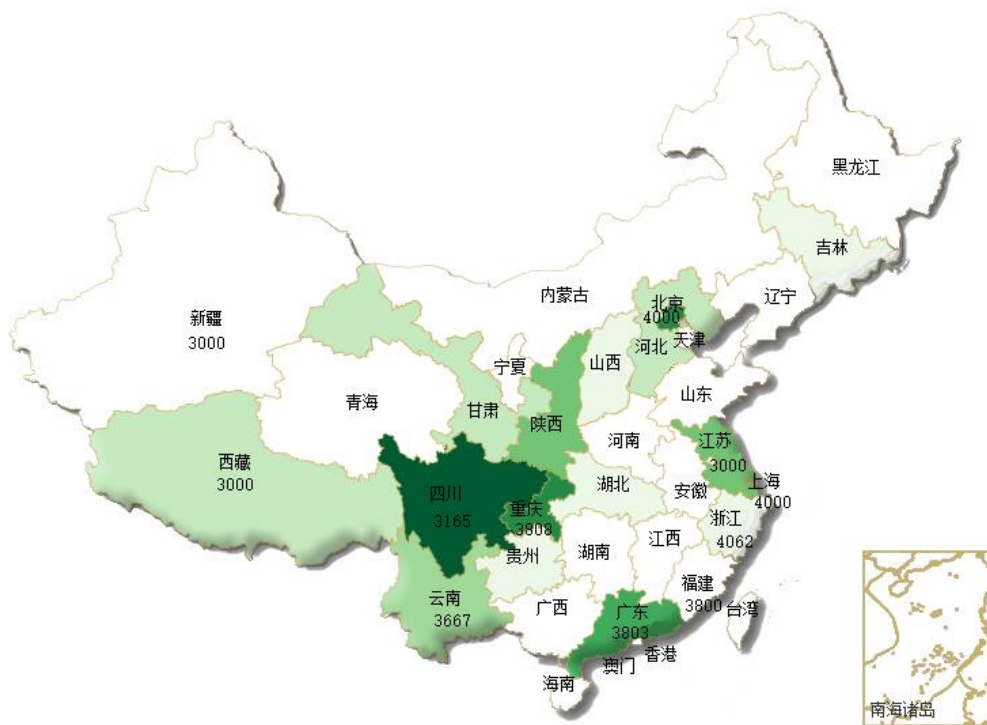


图 33 乐山职业技术学院 2018 届毕业生在全国各地就业的薪酬水平



2. 毕业生在四川省各城市就业的薪酬水平

调查结果显示，在四川省内就业的学院 2018 届毕业生薪酬水平较高的城市主要是甘孜藏族自治州（5000 元）、泸州（4269 元）、阿坝藏族自治州（3500 元）和成都市（3443 元）。

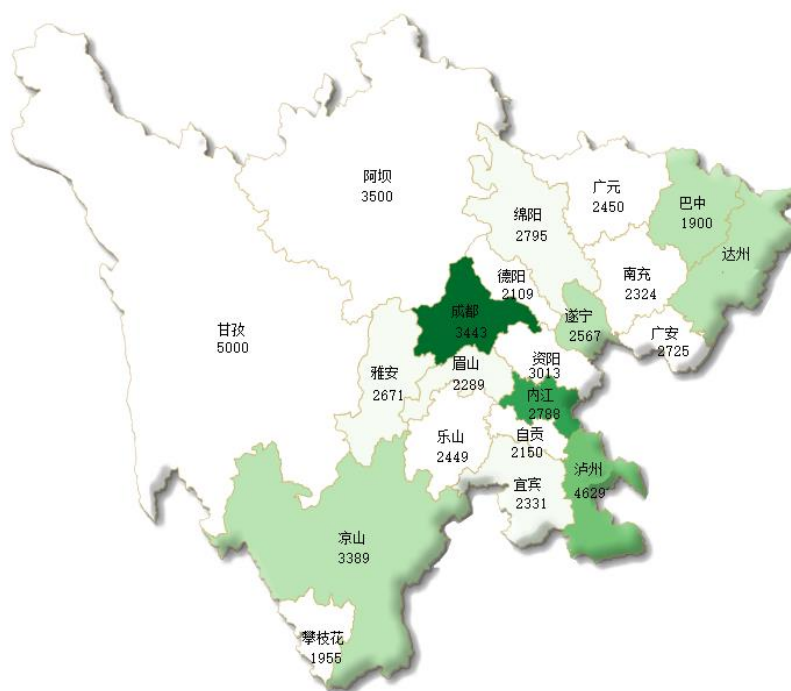


图 34 乐山职业技术学院 2018 届毕业生在四川省内各城市就业的薪酬水平



二、毕业生福利待遇

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生中，享受社保（五险）的比例为 76.53%，享受绩效奖金、公积金和餐补的比例分别是 39.65%、38.22%和 38.07%。学院 2018 届已就业毕业生就业福利待遇情况详见下图。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

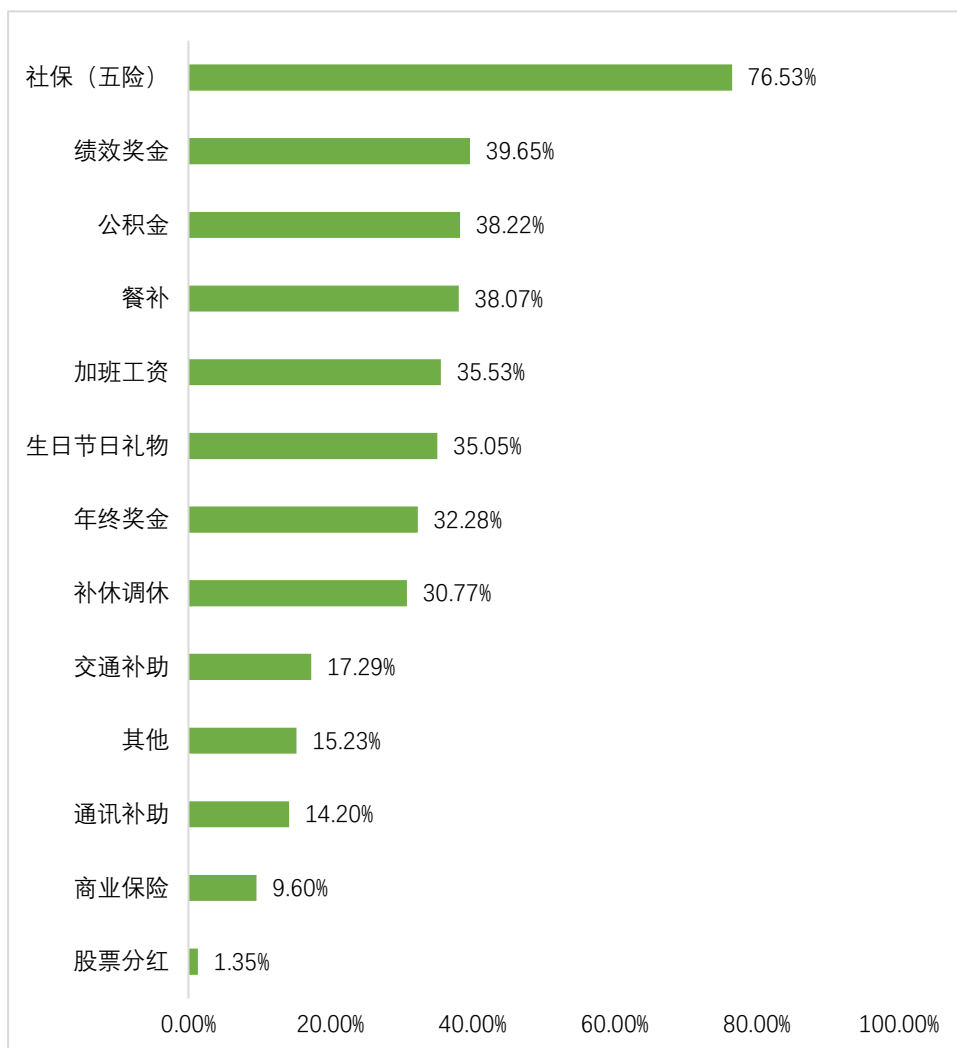


图 35 乐山职业技术学院 2018 届毕业生福利待遇



三、毕业生薪酬满意度

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生对自己薪酬水平的总体满意度为 64.88%。其中，认为非常满意的占比 4.01%，认为比较满意的占比 60.87%。而对薪酬水平表示不满意的人数占比 35.12%。

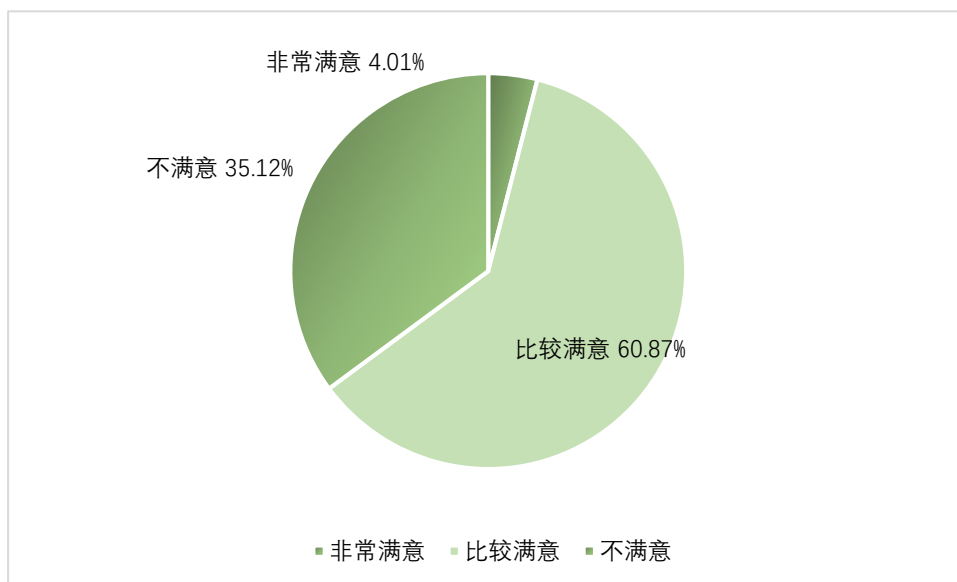


图 36 乐山职业技术学院 2018 届毕业生总体薪酬满意度

四、毕业生福利满意度

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生对自己所获福利的总体满意度为 76.11%。其中，认为非常满意的占比 6.22%，认为比较满意的占比 69.89%。而对所获福利表示不满意的人数占比 23.89%。

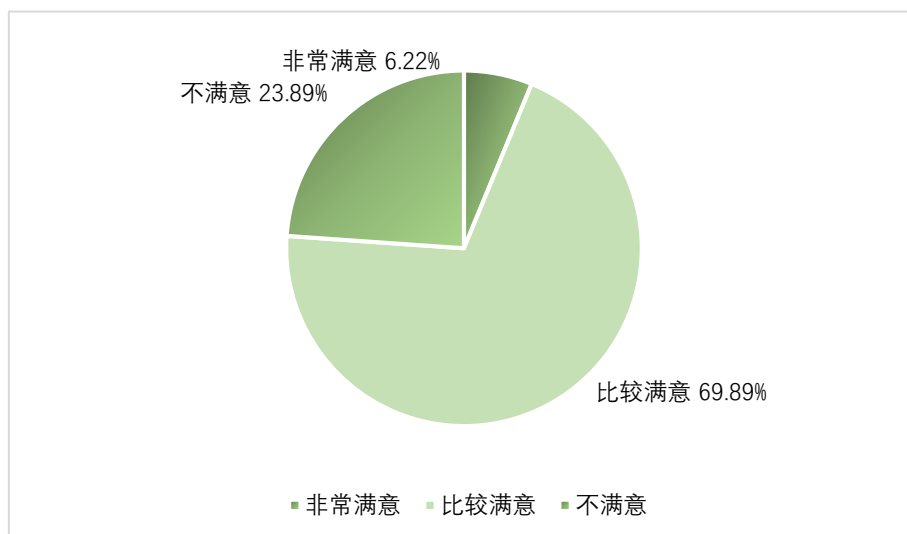


图 37 乐山职业技术学院 2018 届毕业生福利待遇满意度



第十节 工作时长

调查结果显示,乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生每周工作天数以 5 天和 6 天为主,占比分别为 45.28%和 37.77%。由于工作岗位的不同,有部分毕业生每周 7 天均在工作,人数占比 11.30%。此外,每周工作 4 天的人数占比为 4.79%,每周工作 3 天及以下的人数占比为 0.86%。

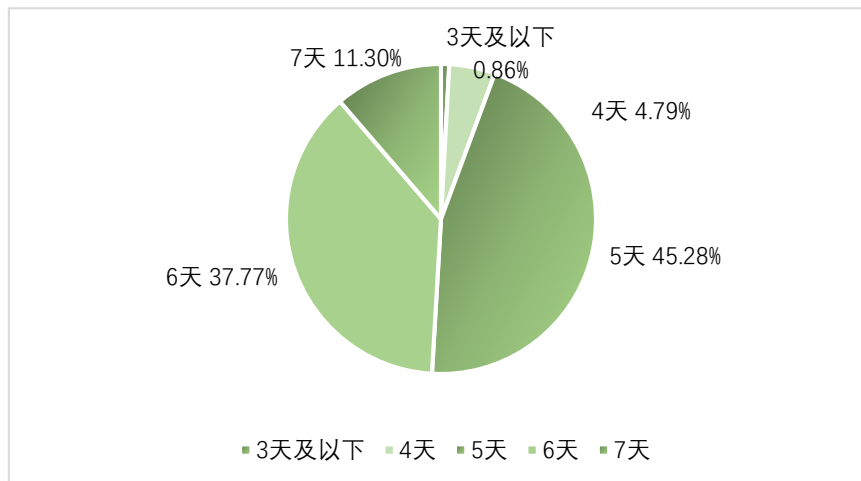


图 38 乐山职业技术学院 2018 届毕业生工作时长情况

第十一节 就业满意度

调查结果显示,乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生对自己就业的满意度为 79.83%。其中,表示非常满意的人数占比 4.65%,表示比较满意的人数占比 75.18%。而表示不满意的人数占比 20.17%。

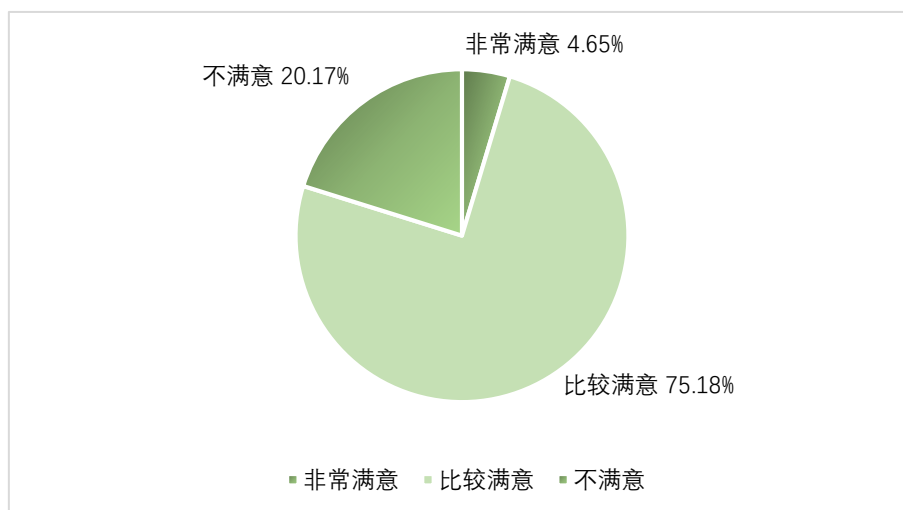


图 39 乐山职业技术学院 2018 届毕业生就业满意度



第十二节 工作胜任情况自我评价

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生的工作胜任度为 99.14%。其中，表示完全胜任的人数占比 25.82%，表示比较胜任的人数占比 73.32%。而表示不能胜任的人数占比 0.86%。

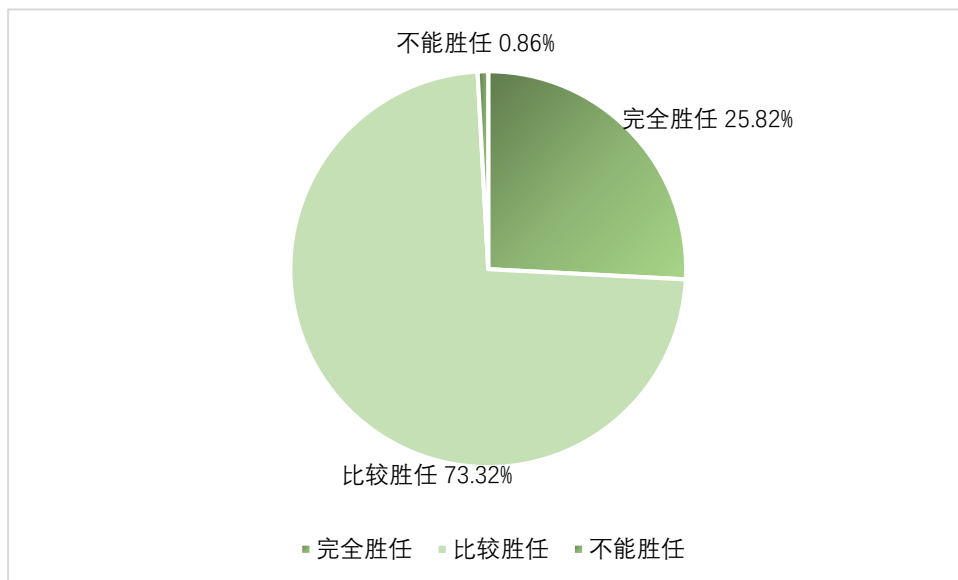


图 40 乐山职业技术学院 2018 届毕业生工作胜任情况

第十三节 工作能力自我评价

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生工作能力评价中，评价为“优”的人数占比为 31.26%，评价为“良”的人数占比为 60.66%，评价为“中”的人数占比为 7.37%，评价为“差”的人数占比为 0.72%。

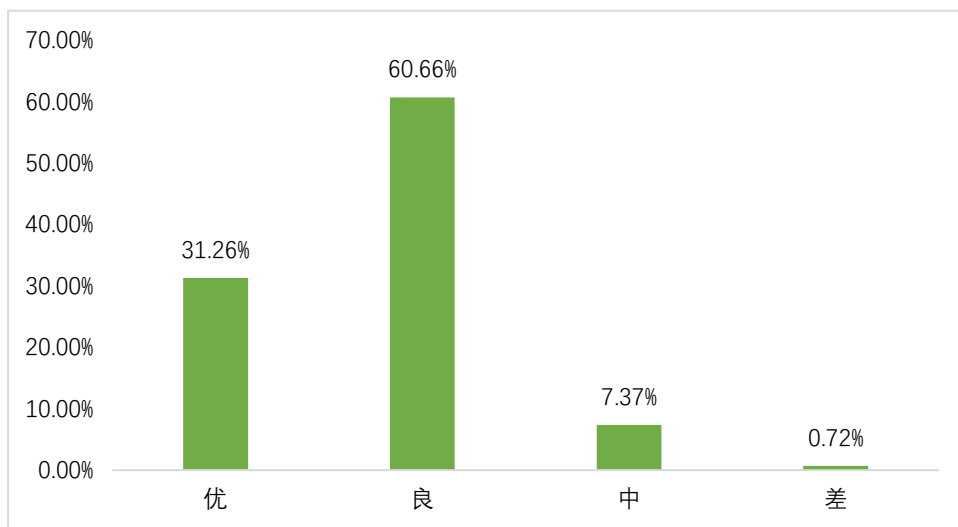


图 41 乐山职业技术学院 2018 届毕业生工作能力自我评价



第十四节 工作适应情况自我评价

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生的工作适应度为 98.28%。其中，表示非常适应的人数占比 27.97%，表示比较适应的人数占比 70.31%。而表示不适应的人数占比 1.72%。

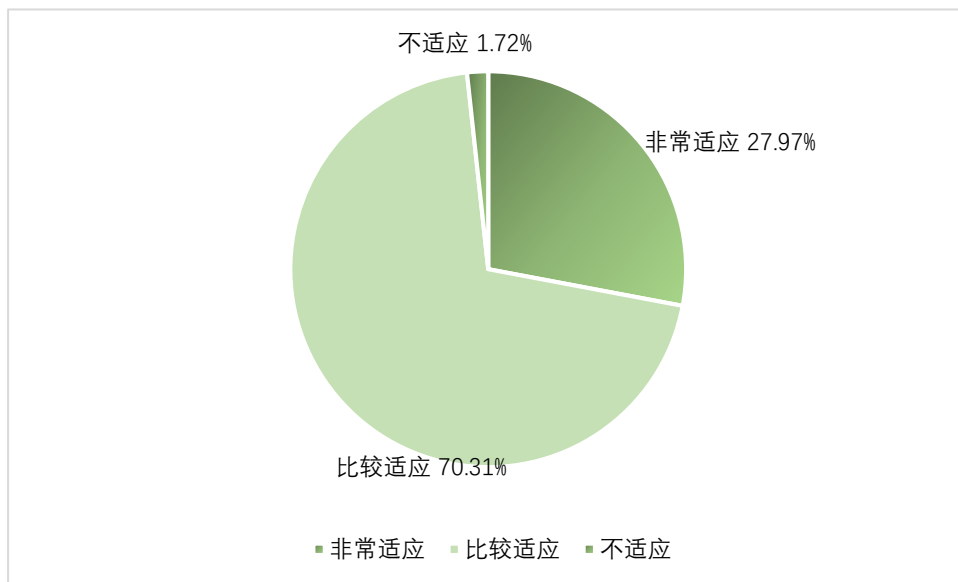


图 42 乐山职业技术学院 2018 届毕业生工作适应情况

第十五节 工作流动情况

一、离职情况

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生在毕业半年之内离职率为 49.64%。

二、工作流动原因分析

调查结果显示，发展、晋升空间较小是乐山职业技术学院 2018 届已就业毕业生更换工作的主要原因，人数占比为 49.57%。学院 2018 届已就业毕业生更换工作的原因详见下图。
(本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%)

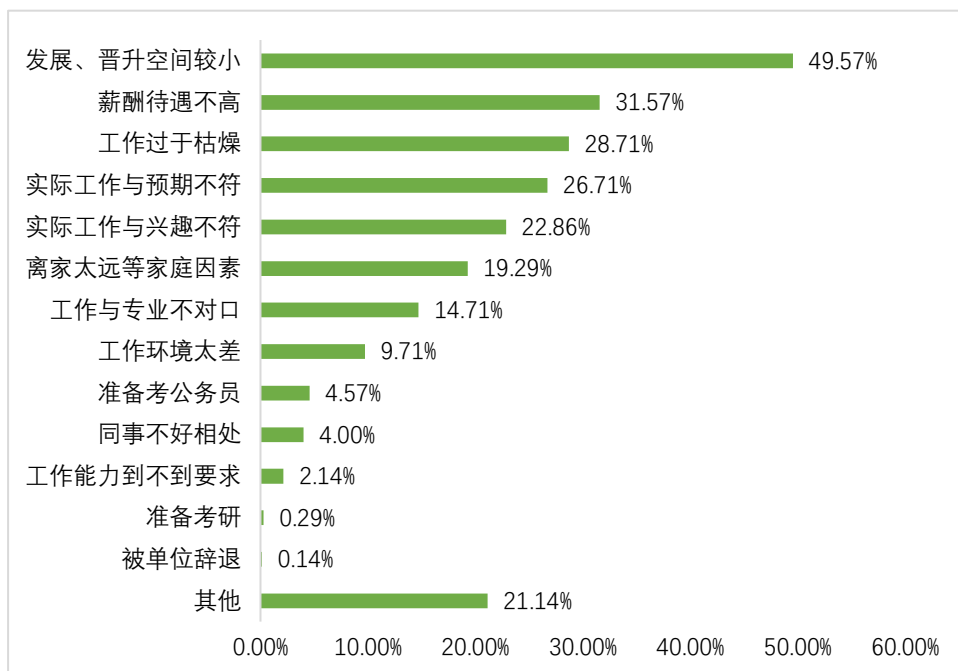


图 43 乐山职业技术学院 2018 届毕业生工作流动原因分析

第十六节 求职情况

一、求职渠道分布

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届毕业生在求职过程中，有 50.04%的求职毕业生用到了招聘类 app，有 40.61%的求职毕业生收到了亲人、朋友的推荐，有 32.76%的求职毕业生则接受了学校提供的就业信息。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

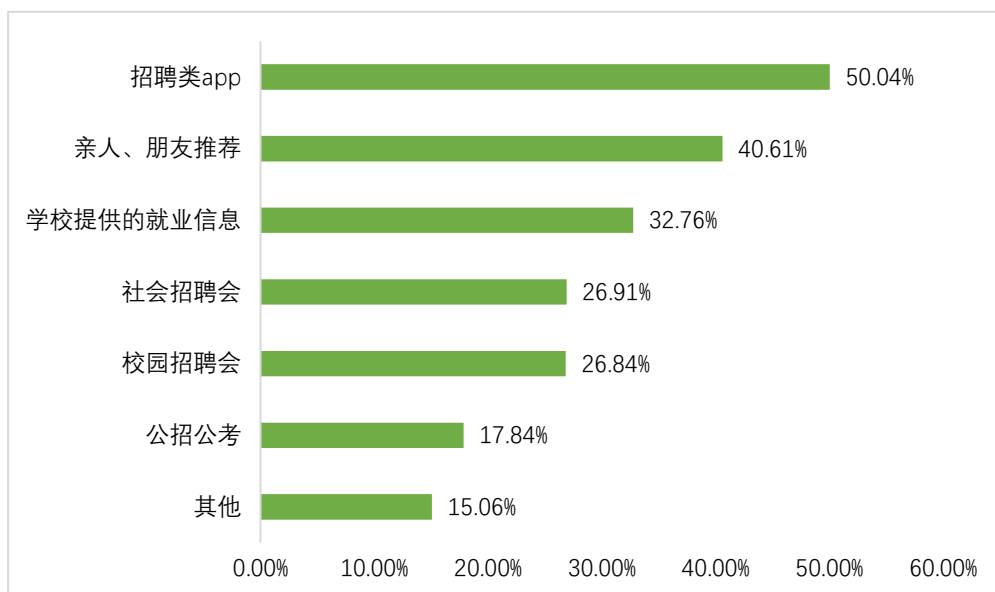


图 44 乐山职业技术学院 2018 届毕业生求职渠道分布



二、求职过程的关注点

调查结果显示，发展前景、薪酬福利、晋升空间、工作环境是乐山职业技术学院 2018 届毕业生在求职过程中最关注的四大因素。

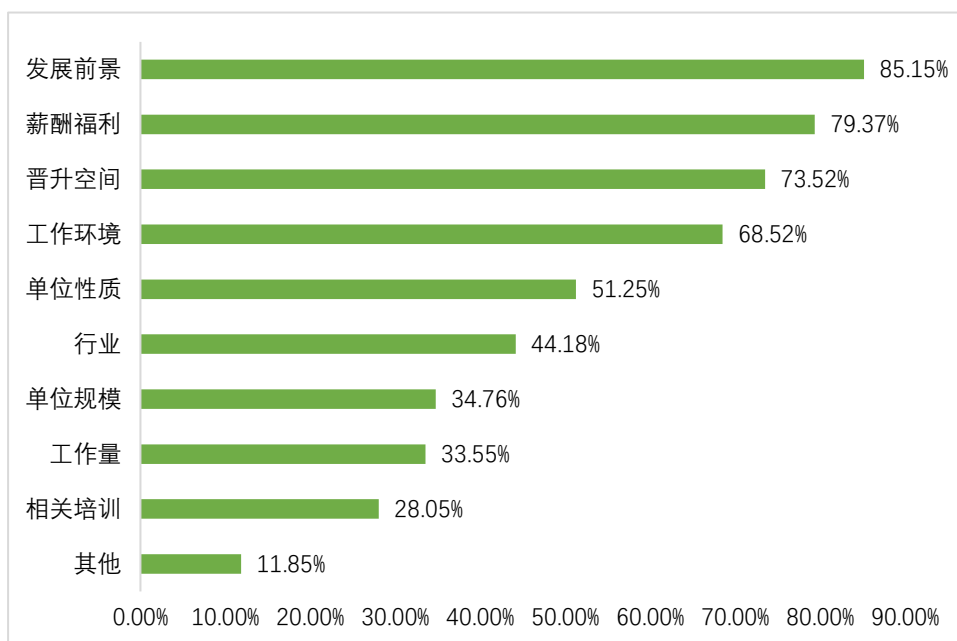


图 45 乐山职业技术学院 2018 届毕业生求职过程关注点

三、求职过程的期望薪资

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届毕业生在求职过程中，期望的平均薪资水平为 4061 元。

四、简历投递与面试情况

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届毕业生在毕业半年之内，人均投递简历数为 10 份。人均面试次数 5 次，人均成功面试次数为 2 次，人均成功面试率为 40.00%。

五、求职过程难易度评价

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届毕业生中，普遍认为求职有一定的难度。其中，认为求职非常困难的人数占比 4.29%，认为求职比较困难的人数最多，占比为 66.67%。



而认为求职不难的人数占比 29.04%。

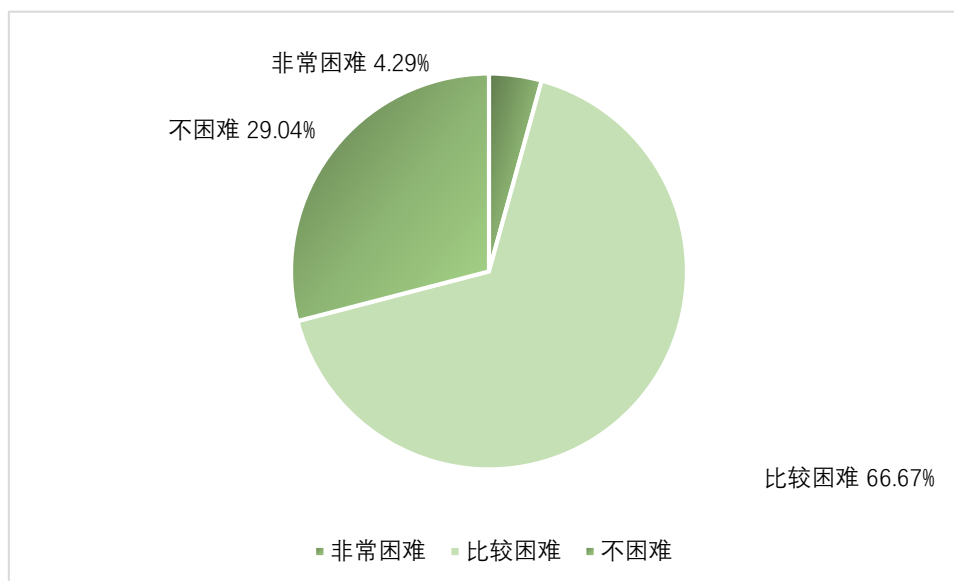


图 46 乐山职业技术学院 2018 届毕业生求职过程难易度评价

六、求职过程自我评价

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对求职过程的满意度为 85.26%。其中，表示非常满意的人数占比 6.15%，表示比较满意的人数占比 79.11%。而表示不满意的人数占比 14.74%。

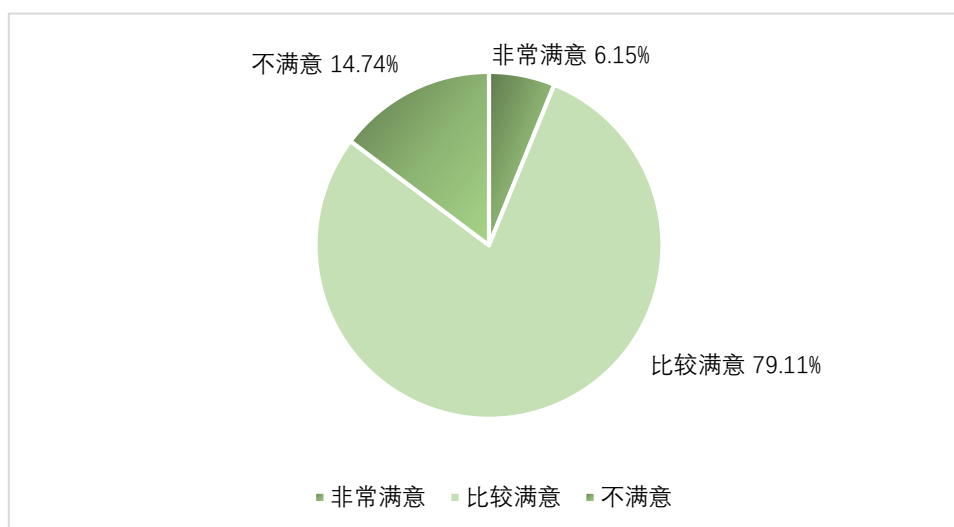


图 47 乐山职业技术学院 2018 届毕业生求职过程自我评价



第十七节 工作满意度

一、总体工作满意度

调查结果显示，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对自己工作满意度为 94.64%。其中，表示非常满意的人数占比 27.97%，表示比较满意的人数占比 66.67%，表示不满意的人数占比 5.36%。

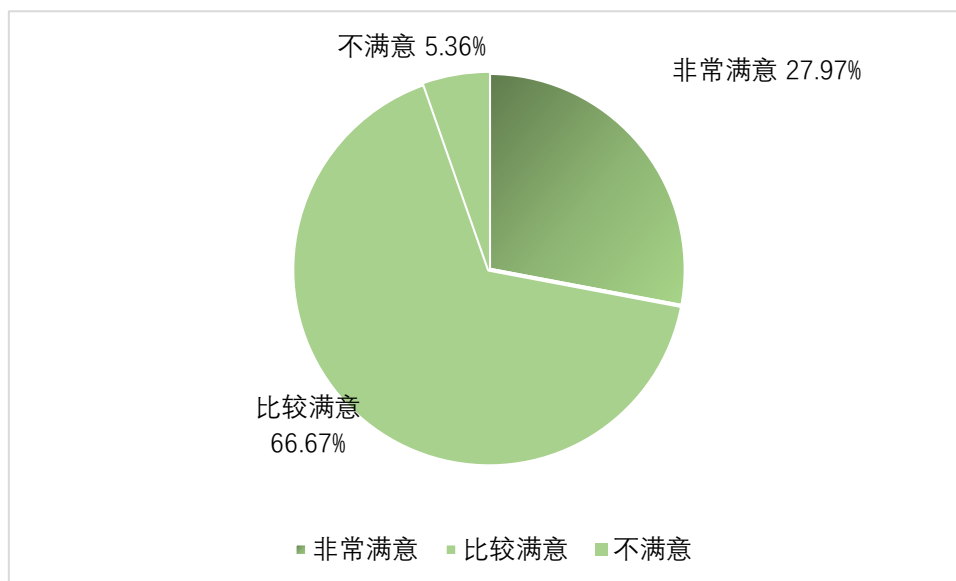


图 48 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对工作的总体满意度

二、对工作现状不满意的原因分析

调查结果显示，薪酬福利是乐山职业技术学院 2018 届毕业生对工作现状不满意的主要原因，人数占比 62.59%。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

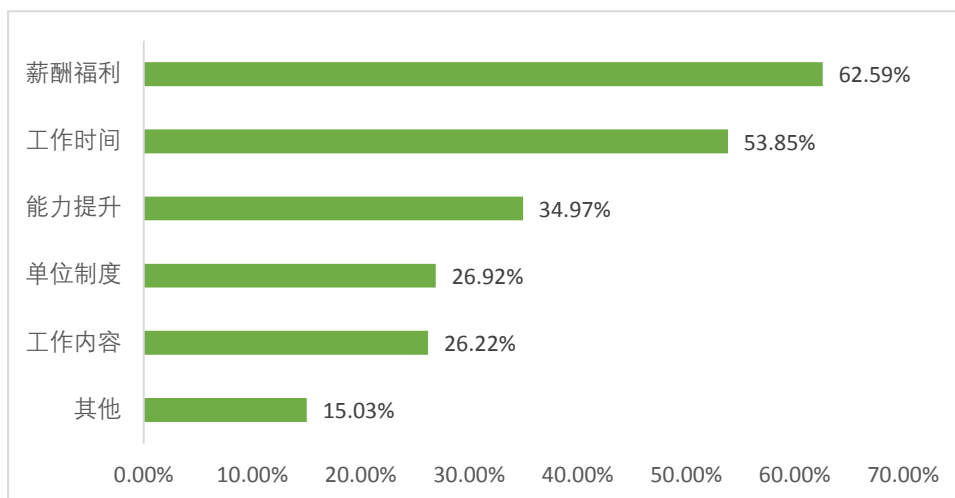


图 49 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对工作现状不满意的原因



第十八节 就业竞争力指数

高校就业竞争力指数：综合了高校毕业生就业率、月收入、毕业时掌握的基本工作能力和就业现状满意度这四项指标，是对高校培养的毕业生就业能力的综合评价。

乐山职业技术学院各系（部）、专业 2018 届毕业生就业竞争力情况详见表 2。

表 2 乐山职业技术学院各系（部）、专业 2018 届毕业生就业竞争力情况

系（部）	专业	就业竞争力指数（%）
财经管理系	财务管理	86.96
	电子商务	87.85
	工程造价	91.27
	工商企业管理	81.54
	会计	81.18
	会计电算化	83.21
	物流管理	84.04
财经管理系 汇总		84.77
电子信息工程系	物联网应用技术	83.52
	移动通信技术	85.11
	应用电子技术	84.50
电子信息工程系 汇总		84.82
护理系	护理	82.82
护理系 汇总		82.82
机电工程系	城市轨道交通控制	83.28
	机电设备维修与管理	83.86
	机械设计与制造	85.12
	交通安全与智能控制	88.52
	汽车检测与维修技术	83.48
	数控技术	85.17
机电工程系 汇总		84.63
旅游系	导游	93.95
	航空服务	79.70
	酒店管理	91.96
	旅游管理	87.27
旅游系 汇总		87.87
体育系	运动休闲服务与管理	79.82
体育系 汇总		79.82



新能源工程系	工业分析与检验	83.81
	光伏材料加工与应用技术	84.14
	光伏发电技术及应用	82.77
	硅材料技术	84.42
新能源工程系 汇总		83.60
药学系	农产品质量检测	95.54
	药品经营与管理	81.60
	药物制剂技术	84.91
	药学	80.50
	中药	83.63
药学系 汇总		83.53
医学系	康复治疗技术	86.43
	临床医学	86.11
医学系 汇总		86.19
艺术设计系	广告设计与制作	85.35
	环境艺术设计	79.82
	影视动画	83.38
艺术设计系 汇总		84.23
总计		84.16



第三章 社会评价



第一节 对毕业生的评价

一、用人单位对毕业生工作情况总体评价

调查结果显示，参与本次调查活动的用人单位中，对乐山职业技术学院 2018 届毕业生总体满意度为 100.00%。其中，有 83.87%的用人单位表示非常满意，有 16.13%的用人单位表示比较满意。

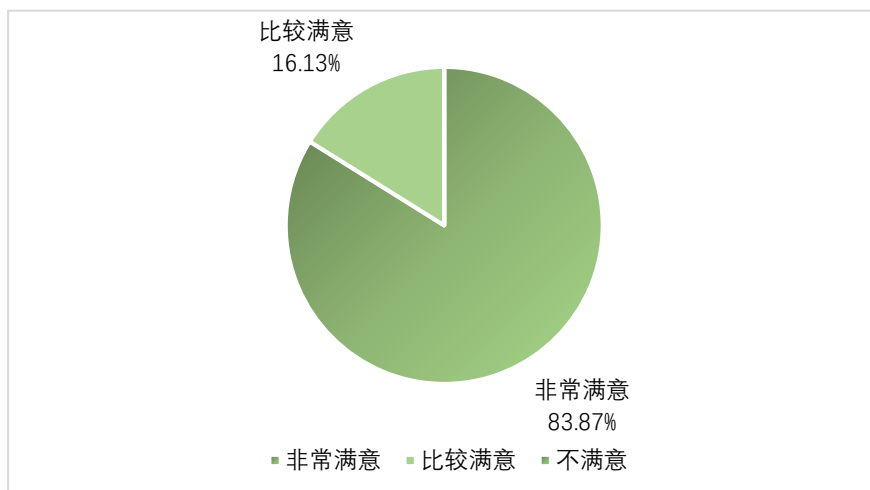


图 50 用人单位对毕业生工作情况的总体评价

二、用人单位对毕业生行为规范的评价

调查结果显示，从用人单位对毕业生的职业道德、岗位纪律、爱岗敬业、言行举止的打分情况（满分为 100 分）来看，用人单位对乐山职业技术学院 2018 届毕业生行为规范的总体评价较好。

用人单位对毕业生行为规范的评价详见图 53。

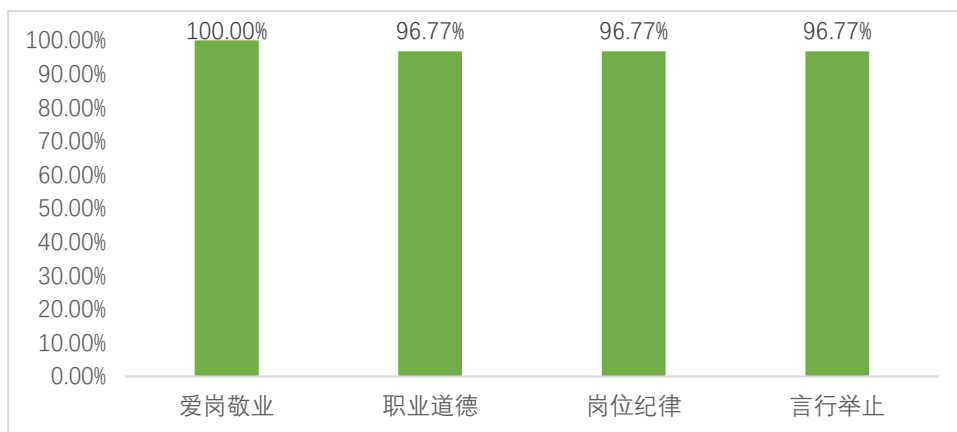


图 51 用人单位对毕业生行为规范的评价



三、用人单位对毕业生职业素质的评价

调查结果显示,从用人单位对毕业生的敬业精神、身体素质、心理素质、政治素质、文化素质、专业素质、社会交往和适应素质、责任感的打分情况(满分为100分)来看,用人单位对毕业生职业素质的总体评价较好。

表3 用人单位对毕业生职业素质的评价

职业素质的评价	非常满意	比较满意	不满意	满意度
敬业精神	93.55%	6.45%	/	100.00%
身体素质	64.52%	35.48%	/	100.00%
心理素质	93.55%	6.45%	/	100.00%
政治素质	96.77%	3.23%	/	100.00%
文化素质	93.55%	6.45%	/	100.00%
专业素质	87.10%	12.90%	/	100.00%
社会交往和适应素质	90.32%	9.68%	/	100.00%
责任感	96.77%	3.23%	/	100.00%

四、用人单位对毕业生职业能力的评价

调查结果显示,从用人单位对毕业生的学习能力、执行能力、团队协作能力、理解能力、创新思维能力、问题解决能力、语言应用能力、信息技术应用能力、表达沟通能力、思维逻辑能力、管理能力、应变能力的打分情况(满分为100分)来看,用人单位对毕业生职业能力的总体评价较好。

表4 用人单位对毕业生职业能力的评价

毕业生能力的评价	非常满意	比较满意	不满意	满意度
学习能力	87.10%	12.90%	/	100.00%
执行能力	96.77%	3.23%	/	100.00%
团队协作能力	96.77%	3.23%	/	100.00%
理解能力	90.32%	9.68%	/	100.00%
创新思维能力	83.87%	16.13%	/	100.00%
问题解决能力	90.32%	9.68%	/	100.00%
语言应用能力	90.32%	9.68%	/	100.00%
信息技术应用能力	90.32%	9.68%	/	100.00%
表达沟通能力	83.87%	16.13%	/	100.00%
思维逻辑能力	93.55%	6.45%	/	100.00%
管理能力	80.65%	19.35%	/	100.00%
应变能力	96.77%	3.23%	/	100.00%



五、用人单位对毕业生岗位适应情况的评价

调查结果显示，用人单位对毕业生岗位适应情况总体评价较好。其中，有 74.19%的用人单位表示毕业生完全适应工作岗位，有 22.58%的用人单位表示毕业生比较适应工作岗位，有 3.23%的用人单位表示毕业生不适应工作岗位。

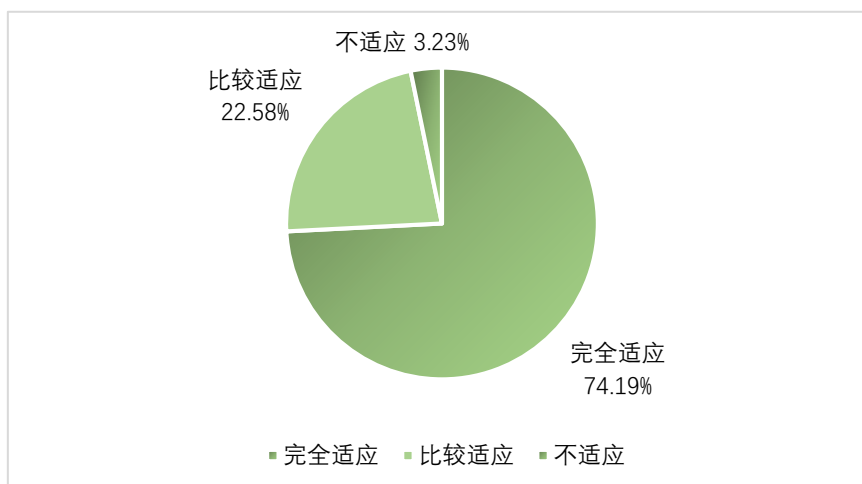


图 52 用人单位对毕业生岗位适应情况评价

第二节 对学院的评价

一、用人单位对学院的总体评价

调查结果显示，参与本次调查活动的用人单位对乐山职业技术学院的总体评价较好。其中，有 93.55%的用人单位表示非常满意，有 6.45%的用人单位表示比较满意。

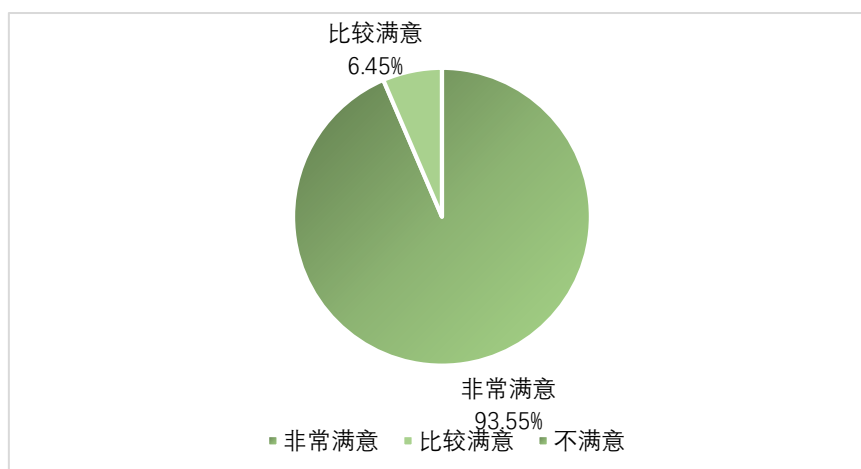


图 53 用人单位对学院的总体评价



二、用人单位对学院工作开展情况的评价

调查结果显示，从用人单位对学院人才输送工作、教育教学工作、就业创业指导服务工作、校企合作模式的打分情况（满分为 100 分）来看，用人单位对学院工作开展情况的总体评价较好。

表 5 用人单位对学校工作开展情况的评价

学校开展工作评价	非常满意	比较满意	不满意	满意度
对我校人才输送工作的满意度	93.55%	6.45%	/	100.00%
对我校教育教学工作的满意度	96.77%	3.23%	/	100.00%
对我校就业指导工作的满意度	96.77%	3.23%	/	100.00%
对我校就业创业指导服务工作的满意度	93.55%	6.45%	/	100.00%
对我校校企合作工作的满意度	96.77%	3.23%	/	100.00%

三、用人单位希望与学院开展的合作模式

调查结果显示，参与本次调查的用人单位中，有 61.29%的用人单位希望与学院建立顶岗实习的校企合作模式，有 41.94%的用人单位表示希望与学院合作开展教学见习的校企合作模式。还有用人单位提出希望与学院共建校外实习基地、“订单”式合作、合作经营实训基地、工学交替模式、举办校企联谊会和企业家协会报告会，成立专业教学指导委员会。（本项指标为多项选择题，各项比例之和大于 100.00%）

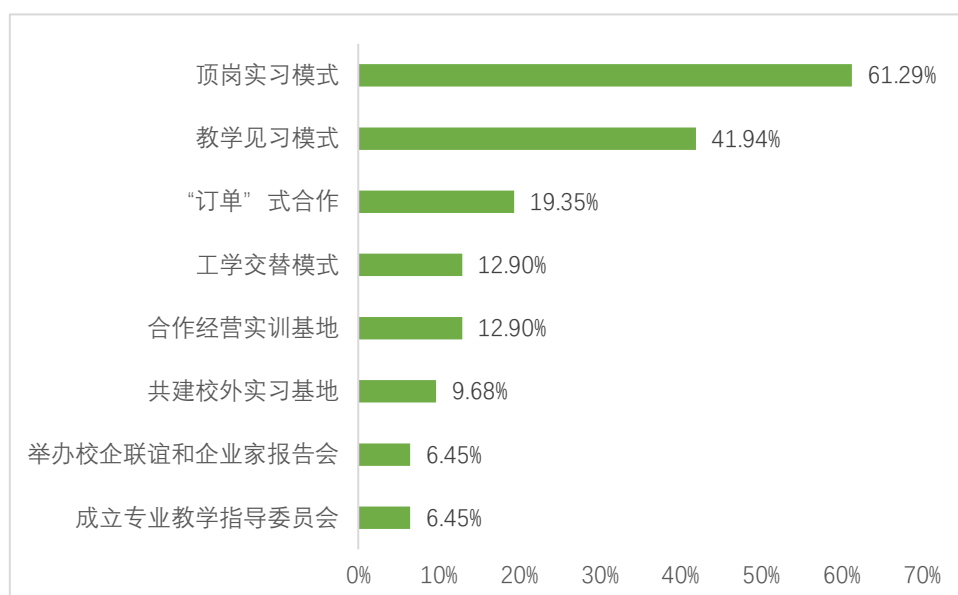


图 54 用人单位希望与学院开展的合作模式



四、用人单位对学院的改进建议

调查结果显示，参与本次调查的用人单位希望学院能激发学生的创新能力和提升学生的专业知识水平，占比分别为 64.52%和 58.06%。（本项指标为多项选择题）

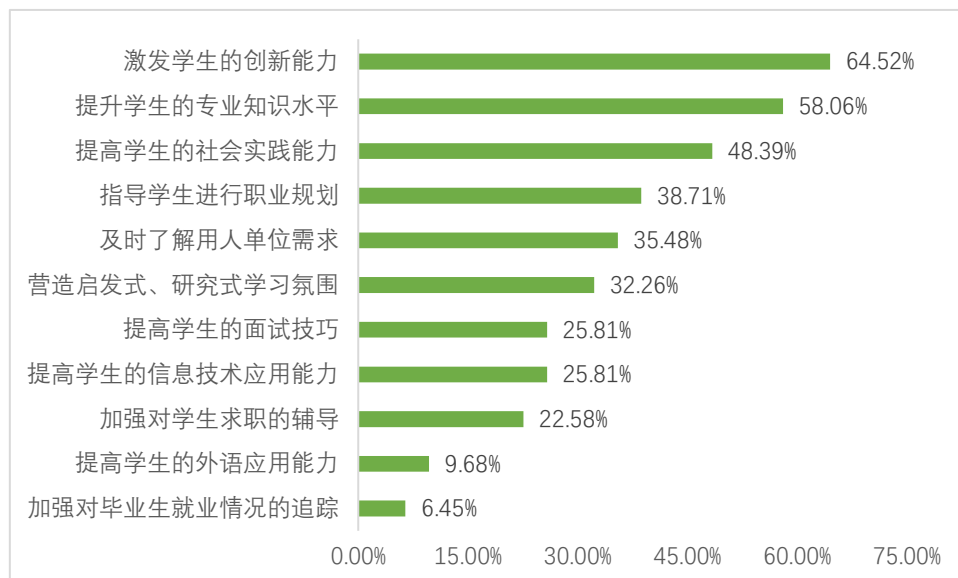


图 55 用人单位对学院的改进建议

第三节 用人单位招聘意愿

调查结果显示，参与本次调查的用人单位中，有 96.77%的用人单位明确表示愿意继续招聘学院的毕业生。

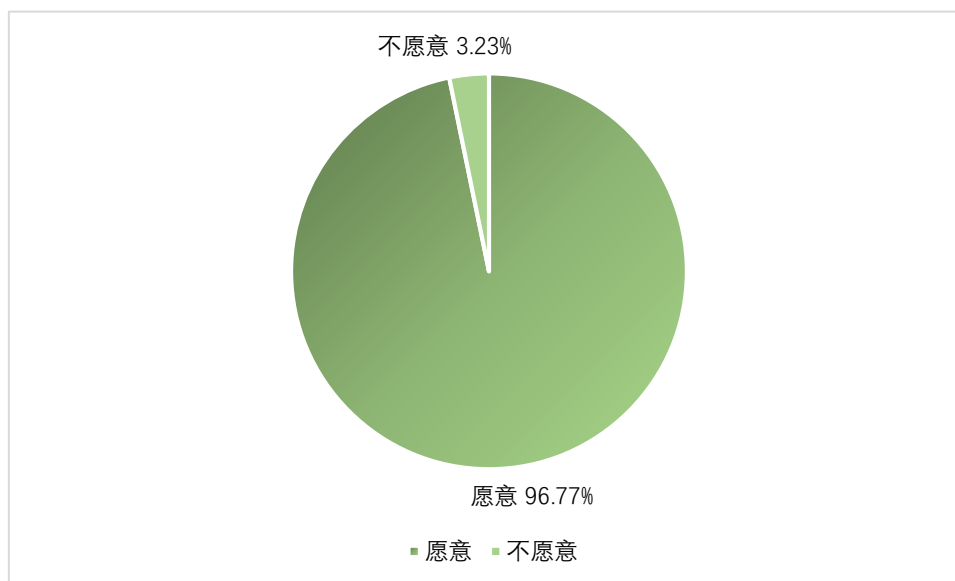


图 56 用人单位招聘意愿



第四章 教育教学质量



第一节 师资力量评价

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对任课教师教学的满意度为 98.47%。其中，表示非常满意的人数占比 53.46%，表示比较满意的人数占比 45.01%，表示不满意的人数占比 1.53%。

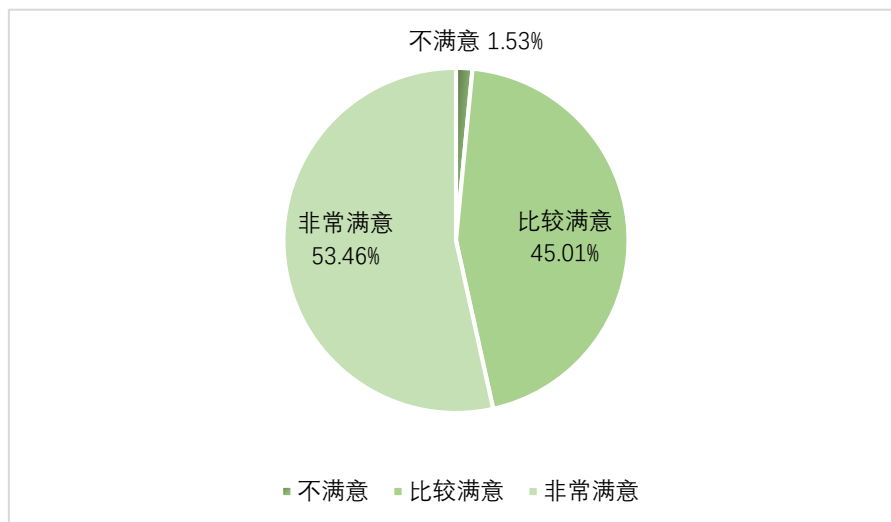


图 57 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对教学教学工作总体评价

第二节 教育教学工作评价

一、教育教学工作满意度评价

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对学院教育教学工作的满意度为 97.51%。其中，表示非常满意的人数占比 42.44%，表示比较满意的人数占比 55.07%，表示不满意的人数占比 2.49%。

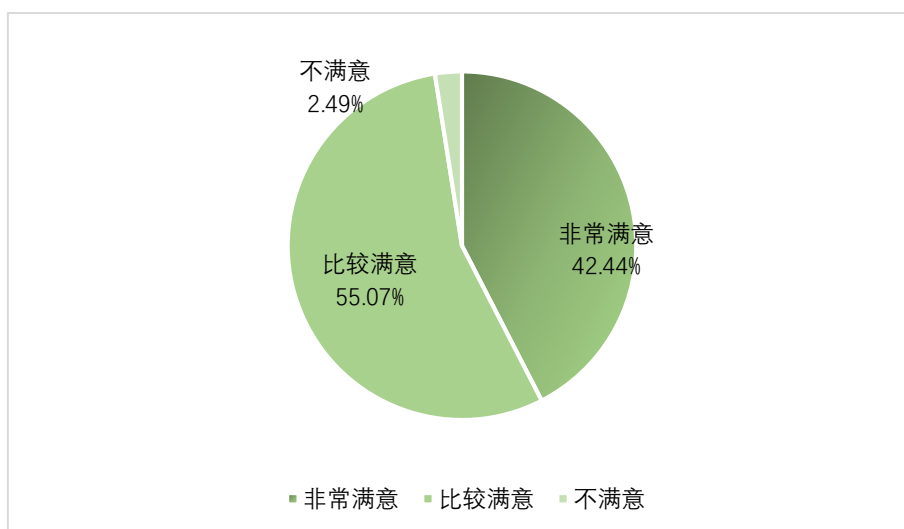


图 58 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对教育教学工作的满意度



二、教育教学工作各方面评价

（一）对专业课程设置的评价

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对专业课程设置的满意度为 95.41%。其中，表示非常满意的人数占比 38.64%，表示比较满意的人数占比 56.77%，表示不满意的人数占比 4.59%。

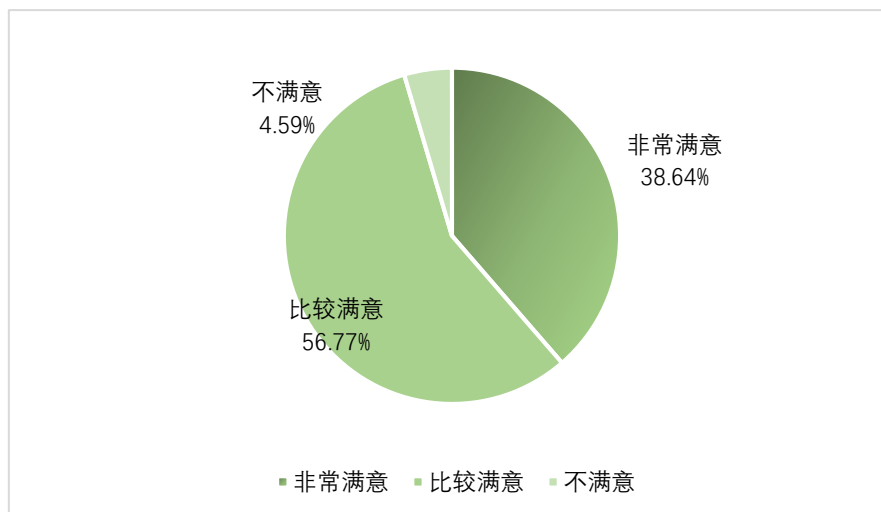


图 59 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对专业课程设置的满意度

（二）对核心课程设置的评价

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对核心课程设置的满意度为 96.32%。其中，表示非常满意的人数占比 42.27%，表示比较满意的人数占比 54.05%，表示不满意的人数占比 3.68%。

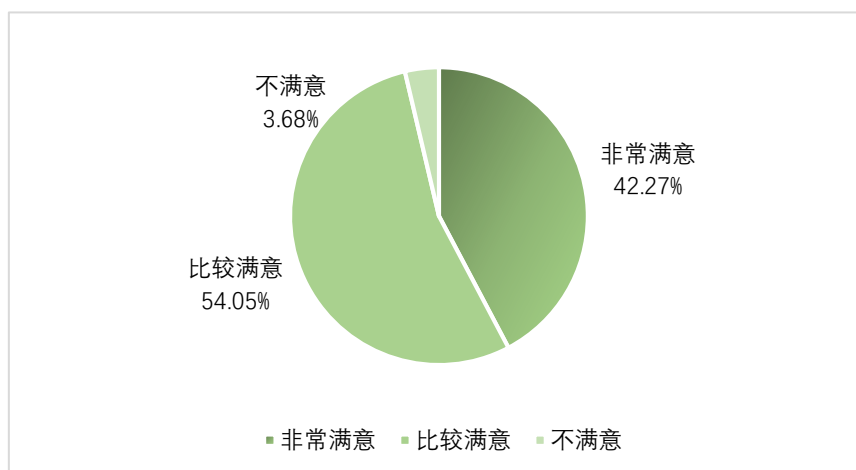


图 60 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对核心课程设置的满意度



（三）对实践教学的评价

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对实践教学的满意度为 94.62%。其中，表示非常满意的人数占比 43.57%，表示比较满意的人数占比 51.05%，表示不满意的人数占比 5.38%。

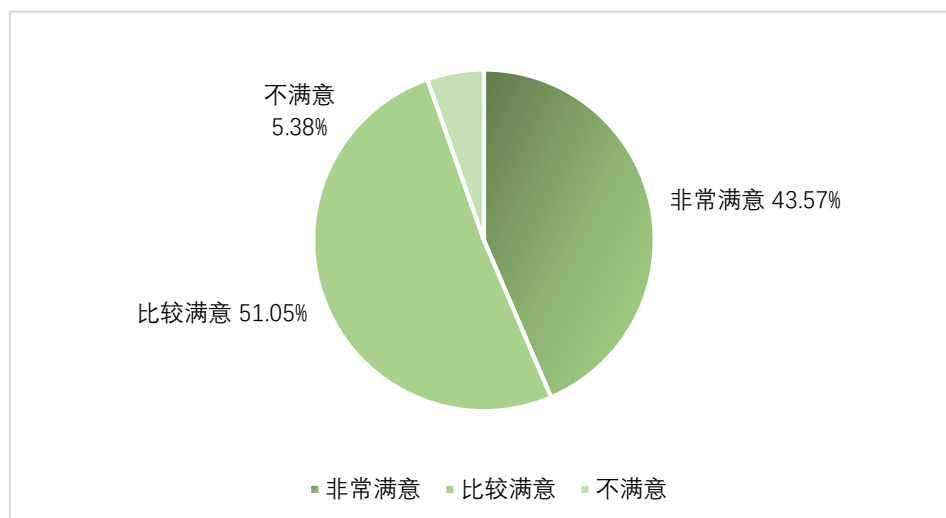


图 61 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对实践教学的满意度

（四）对社团活动的评价

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对社团活动满意度为 91.90%，表示非常满意的人数占比为 38.92%，表示比较满意的人数占比为 52.97%，表示不满意的人数占比为 8.10%。

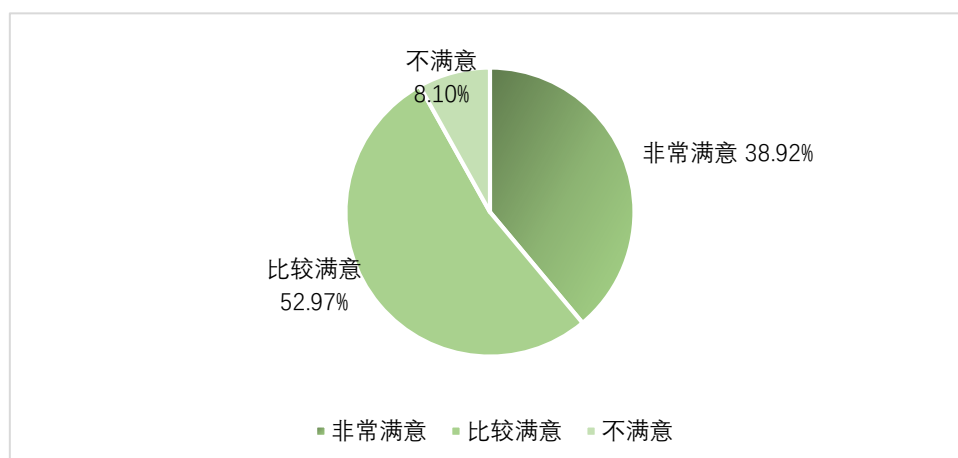


图 62 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对社团活动的参与度与满意度



（五）对硬件与软件设施的评价

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对学校的硬件设施与软件设施的评价较好，对硬件设施表示满意的人数占比 81.02%，对软件设施表示满意的人数占比 84.93%。

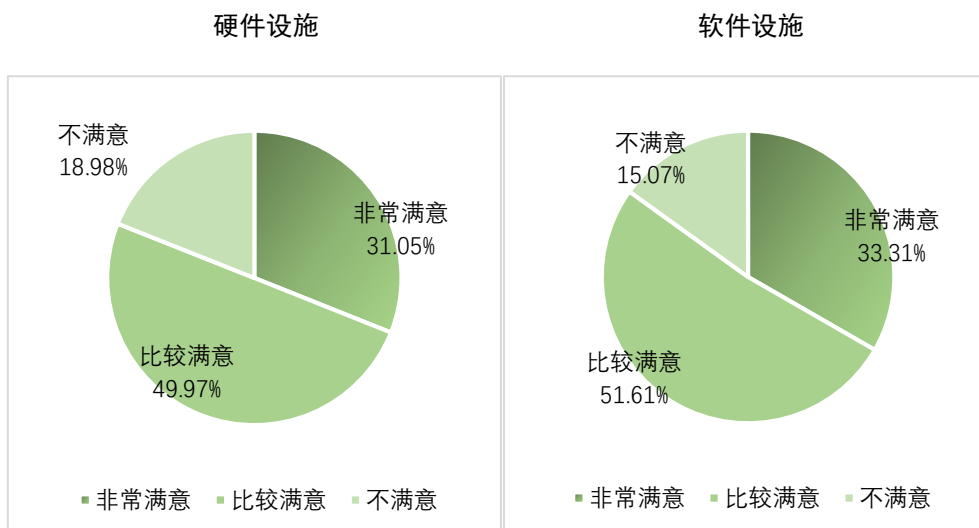


图 63 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对硬件与软件设施的满意度

三、专业课程对实际工作的贡献度

调查结果显示，乐山职业技术学院开设的专业课程对实际工作的贡献度为 86.52%。其中，认为贡献度非常大的人数占比 37.85%，认为贡献度比较高的人数占比 48.67%，认为贡献度不大的人数占比 13.48%。

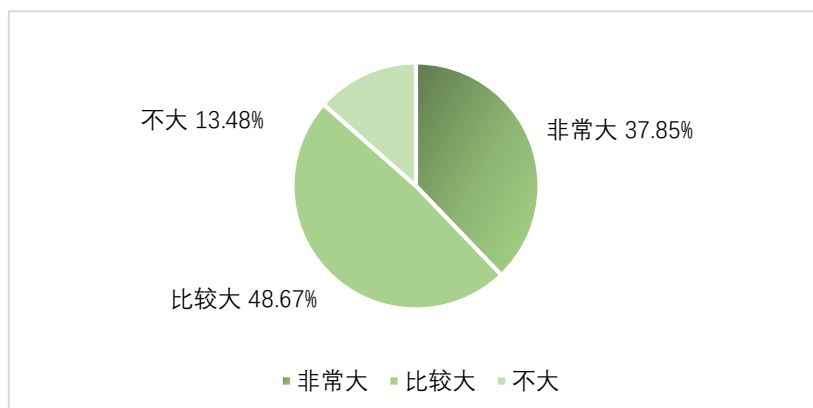


图 64 乐山职业技术学院开设的专业课程对实际工作的贡献度



第三节 就业指导服务评价

一、毕业生对就业创业指导服务工作满意度

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对学院就业创业指导服务工作的满意度为 94.45%，其中，表示非常满意的人数占比 41.53%，表示比较满意的人数占比 52.92%，表示不满意的人数占比 5.55%。

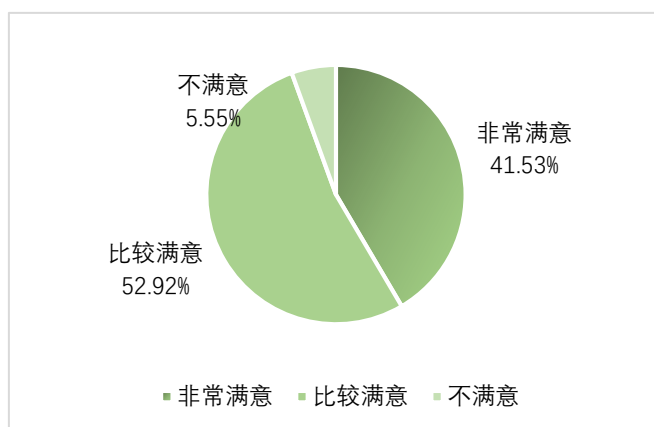


图 65 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对就业创业指导服务工作的总体满意度

二、毕业生参加就业创业指导活动的情况

（一）毕业生对专业实习的参与度与满意度

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对专业实习的参与度与满意度较高，积极参加专业实习的人数占比 98.98%，参加专业实习后表示满意的人数占比 95.24%。

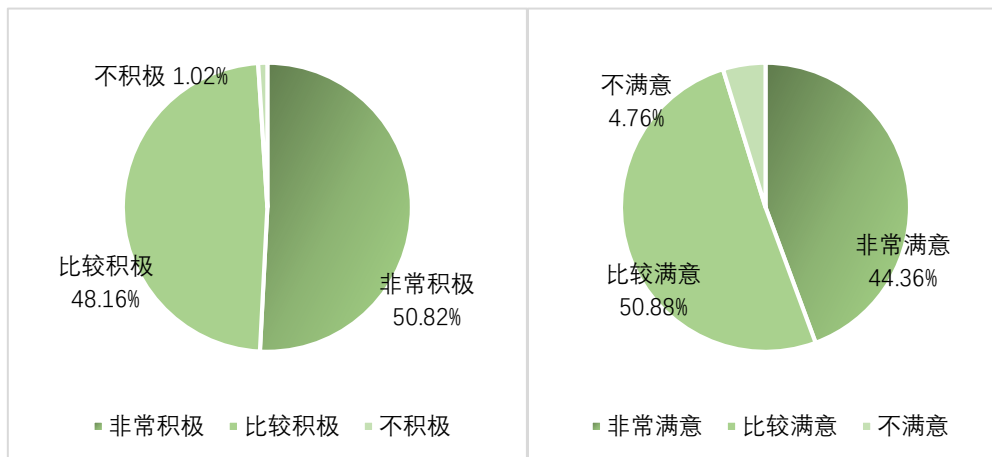


图 66 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对专业学习的参与度与满意度



（二）毕业生对就业课程的参与度与满意度

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对就业课程的参与度与满意度较高，积极参加就业课程的人数占比 98.64%，参加就业课程后表示满意的人数占比 97.34%。

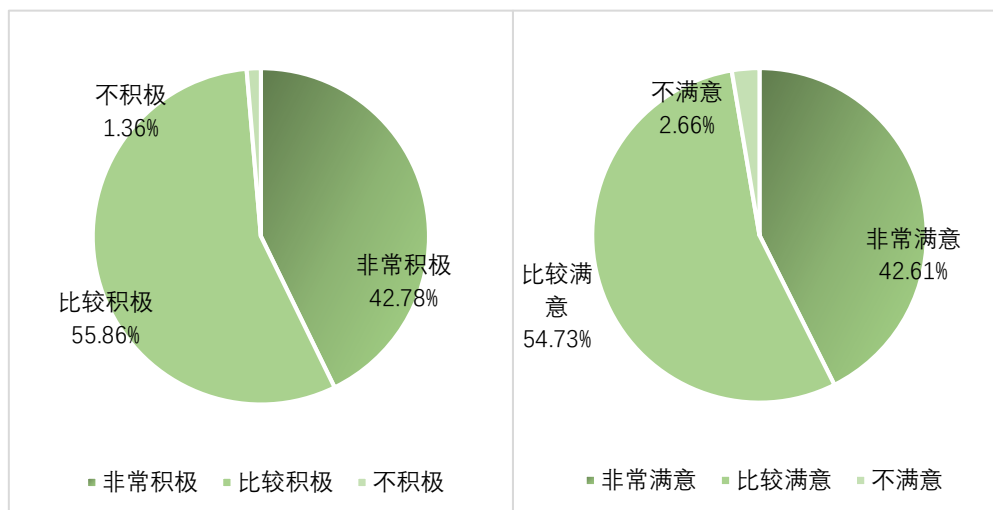


图 67 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对就业课程的参与度与满意度

（三）毕业生对创业活动的参与度与满意度

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对创业活动的参与度与满意度较高，积极参加创业活动的人数占比 95.92%，参加创业活动后表示满意的人数占比 96.20%。

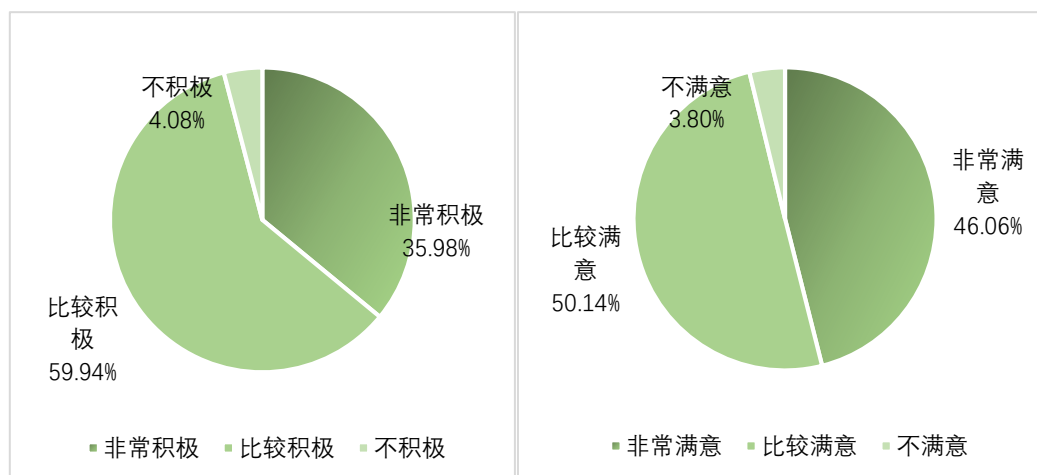


图 68 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对创业活动的参与度与满意度



（四）毕业生对讲座的参与度与满意度

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对讲座的参与度与满意度较高，积极参加讲座的人数占比 97.85%，参加讲座后表示满意的人数占比 94.79%。

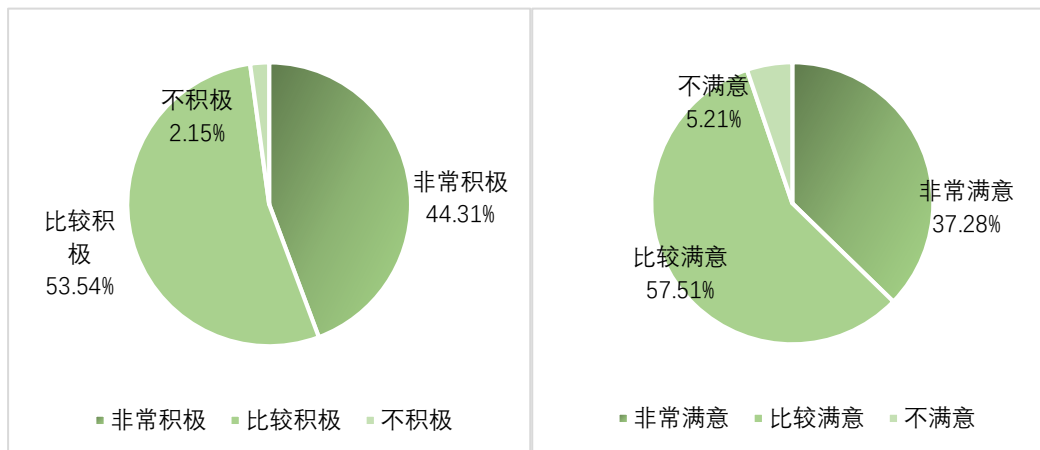


图 69 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对讲座的参与度与满意度

（五）毕业生对校园招聘会的参与度与满意度

调查结果显示，总体来看，乐山职业技术学院 2018 届毕业生对校园招聘会的参与度与满意度较高，积极参加校园招聘会的人数占比 80.01%，参加校园招聘会后表示满意的人数占比 79.51%。

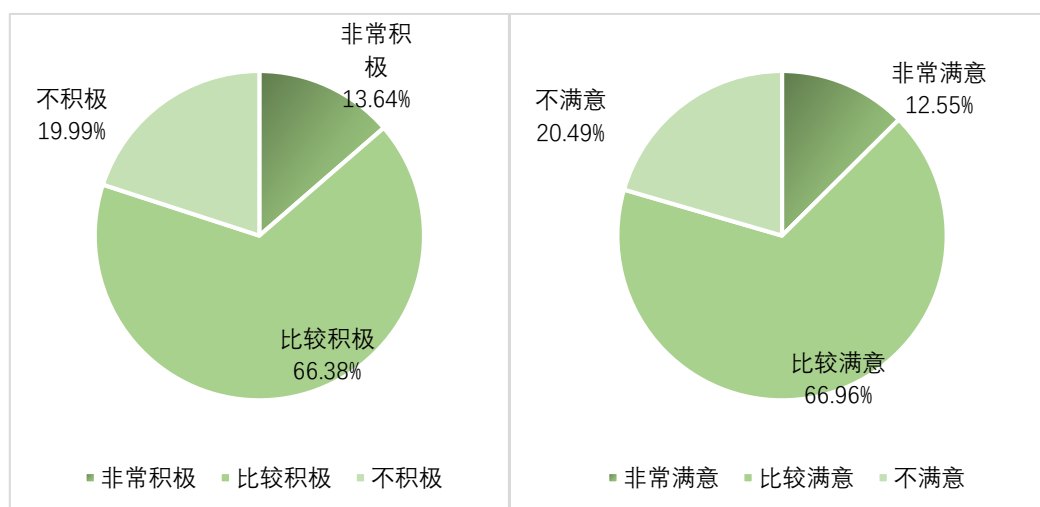


图 70 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对校园招聘会的参与度与满意度



第五章 母校总体满意度和推荐度



第一节 毕业生对母校满意度

调查结果显示,总体来看,乐山职业技术学院 2018 届毕业生对母校的满意度为 96.03%。其中,表示非常满意的人数占比 45.33%,表示比较满意的人数占比 50.71%,表示不满意的人数占比 3.97%。

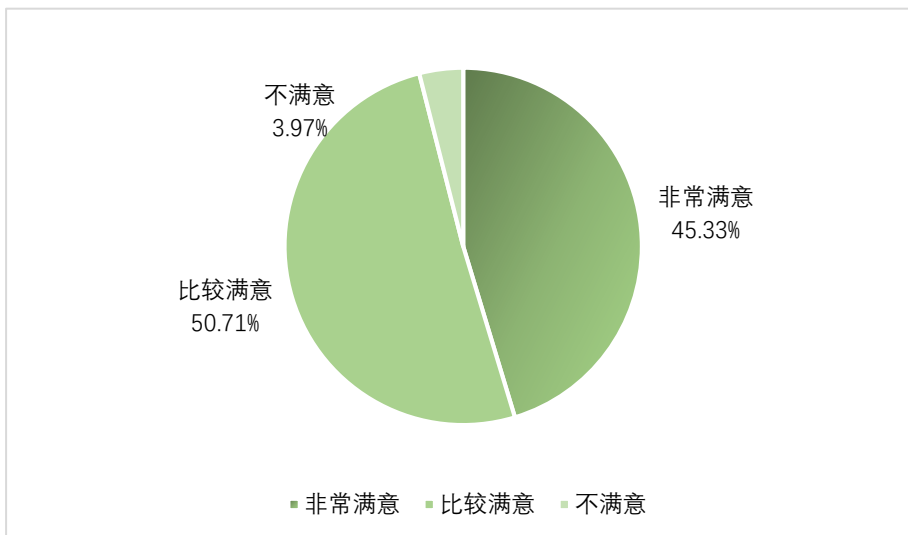


图 71 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对母校总体满意度

第二节 毕业生对母校的推荐意愿

调查结果显示,乐山职业技术学院 2018 届毕业生对母校的推荐意愿较强,表示愿意推荐母校的人数占比 94.33%。其中,表示非常愿意推荐母校的人数占比 39.94%,表示比较愿意推荐母校的人数占比 54.39%,表示不愿意推荐母校的人数占比 5.67%。

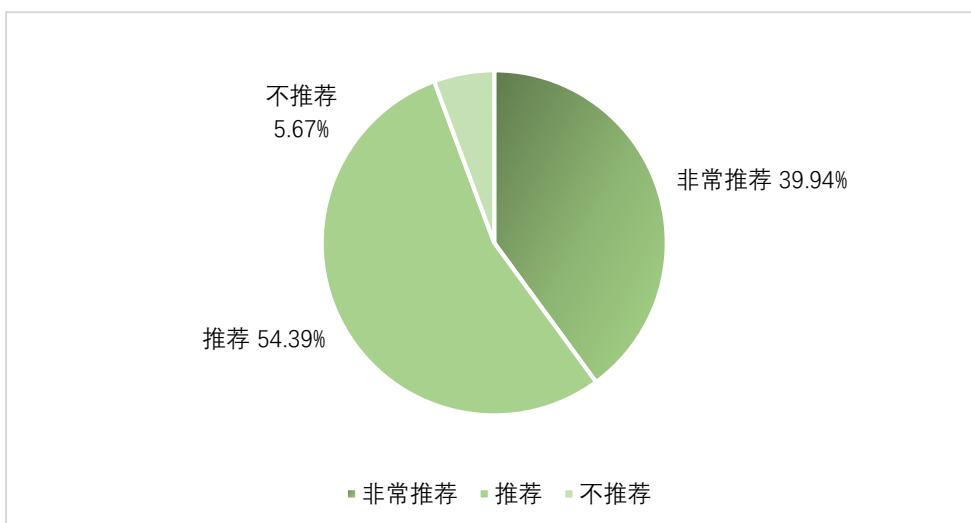


图 72 乐山职业技术学院 2018 届毕业生推荐母校意愿



第三节 对母校推荐意愿原因分析

调查结果显示，表示愿意推荐乐山职业技术学院的 2018 届毕业生中，因师资力量因素而推荐母校的人数占比 78.66%，因校风学风因素而推荐母校的人数占比 69.90%，因就业支持因素而推荐母校的人数占比 61.51%，因校园环境因素而推荐母校的人数占比 58.51%，因教学设施因素而推荐母校的人数占比 55.13%，因地理位置因素而推荐母校的人数占比 34.48%，因社会声望因素而推荐母校的人数占比 34.42%，因创业支持因素而推荐母校的人数占比 34.36%，因后勤管理因素而推荐母校的人数占比 33.17%。（本项指标为多项选择题）

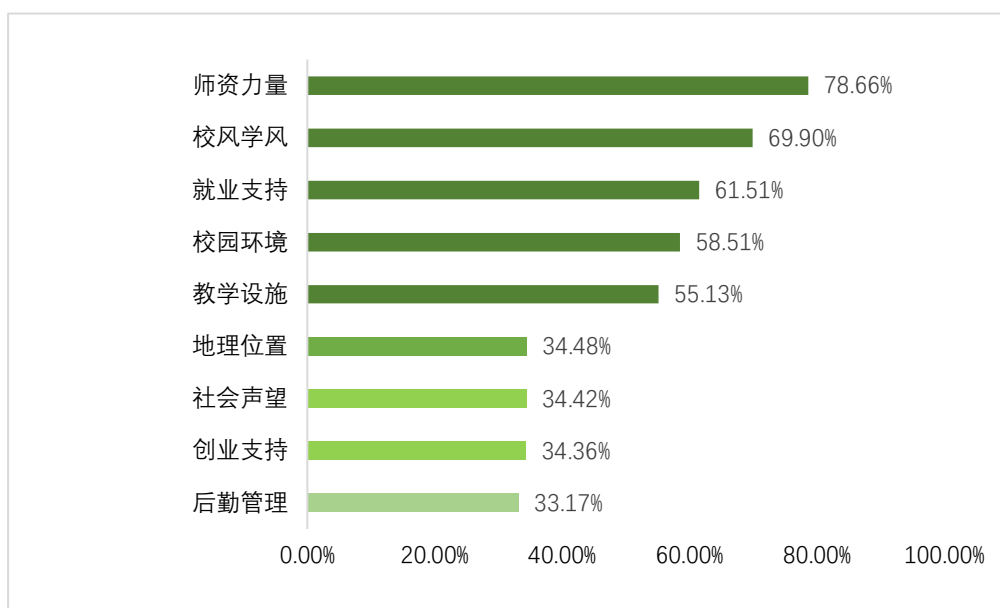


图 73 乐山职业技术学院 2018 届毕业生对母校推荐意愿原因分析



第六章 乐山职业技术学院 2018 届 毕业生就业创业指导服务相关举措



乐山职业技术学院高度重视毕业生就业创业工作，在学院党政的领导和支持下，在各系（部）和有关部门的大力协作下，学院相关部门围绕毕业生就业和大学生创新创业工作，以服务促就业，切实有效开展工作。

（一）加强就业教育，做好毕业生就业指导

通过“大学生模拟应聘大赛”“大学生创业大赛”等多种活动形式，增强毕业生就业竞争能力，引导学生树立正确的就业观和创业观。开展以“大学生创业就业”为主题的系列活动，邀请专家学者、企业领导、成功创业青年典型到校做交流分享。

（二）搭建平台，整合资源，为毕业生充分就业奠定基础

努力扩大就业市场，建设就业基地，加强与地方政府、企业合作。针对我院专业设置特点，采取“走出去、请进来”战略，与地、市、州人事部门及用人单位加强联系，及时发布毕业生就业情况，并广泛邀请他们到学院进行考察，同时严格用人单位资质审核，确保就业工作的顺利。

（三）探索深度校企合作培养模式实现毕业生对口就业

与中兴通讯股份有限公司、浙江新荣记连锁酒店集团、通威集团太阳能有限公司、正泰集团等开展深度校企合作，通过产教融合、共同育人的先进教学模式和理念，为社会培养中高级应用型人才，同时实现毕业生对口就业，提高毕业生就业质量。

（四）引导毕业生到基层就业，到中小微企业就业

大力宣传“大学生志愿服务西部计划”、“大学生应征入伍”等基层就业项目，积极引导和鼓励学生到基层、到西部、到部队去建功立业。2018 年有 2 名学生参加地方基层服务项目；有 18 名学生参军入伍。

（五）完善信息平台，提升就业创业服务水平

加强就业网站管理，与相关业务网站建立链接，实现信息共享；与 200 多家单位长期保持密切联系。建立就业管理群、印发 4000 份毕业生就业服务手册，及时更新就业信息。制作毕业生选录指南，做好就业宣传工作。

（六）加强宣传动员，助推毕业生境外就业

与学院海天人才服务中心密切配合，宣传动员有志于在境外工作的同学参加相应的语言和技能培

（七）加强大学生创新创业工作

1. 搭建平台，完善机制，不断深化大学生创新创业教育工作完善由招生就业处牵头，教



务处、学生工作部、继续教育处、科研处等多部门齐抓共管，各系部具体推进落实的工作机制，为全院大学生开展创新创业活动提供组织保障。与猪八戒网达成战略合作协议，为学生提供更好的创业指导和孵化。

2. 加强创业师资队伍建设，打造专兼职创业导师团队。今年学院共派出教师 10 人次参加各类师资培训。

3. 多渠道多形式开展创业实践活动，营造浓厚的创新创业氛围。各系开展创业分享、沙龙、讲座、路演等活动共计 30 余场。积极组织开展第四届“互联网+”创新创业大赛，在全国官网成功申报项目 554 项，参与学生 2800 余人，参与指导教师 70 余人。2018 年共有 28 支团队获得大学生创业补贴 1 万元。